

## **Bindend advies inzake contractkeuze juni 2024**

De Transitiecommissie Pensioen (TCP) heeft op 30 april 2024 een verzoek tot bindend advies ontvangen van sociale partners die hun regeling laten uitvoeren door een ondernemerspensioenfonds. Het verzoek had alleen betrekking op de contractkeuze: ofwel een flexibele premiereregeling met collectieve uitkeringsfase en risicodelingsreserve ofwel een solidaire premiereregeling.

De TCP heeft dit verzoek in behandeling genomen. Op 14 juni 2024 hebben partijen hun standpunt toegelicht in een hoorzitting. Beide partijen hebben de TCP verzocht om op korte termijn te beslissen zodat zij gezamenlijk verder kunnen met de uitwerking van de regeling

De TCP heeft partijen geadviseerd verder te gaan met uitwerking van een flexibele premiereregeling met collectieve uitkeringsfase en risicodelingsreserve.

De TCP is van mening dat beide contracten evenwichtig zijn in te vullen en heeft geen a priori voorkeur voor een van beiden. Bij dit advies is daarom gekeken naar de specifieke omstandigheden.

Voor de TCP weegt zwaar dat de betrokken pensioenregeling een hybride karakter heeft, waarbij de werkgever jaarlijks een vaste premie ter beschikking stelt. Naast een voorwaardelijke middelloonregeling bouwen alle deelnemers ook voorwaardelijke aanspraken op in een individuele beschikbare premiereregeling. Deze zogeheten iDC-regeling, waarbij een deel van de premie wordt gestort op een bij het pensioenfonds geadmistreerde pensioenkapitaalrekening, geeft deelnemers keuzemogelijkheden ten aanzien van het beleggingsbeleid. Beide partijen hebben op de hoorzitting bevestigd dat deelnemers over het algemeen tevreden zijn met deze hybride opzet van de pensioenregeling. De TCP is van oordeel dat een flexibele pensioenregeling met collectieve uitkeringsfase en een risicodelingsreserve aansluit bij de huidige pensioenregeling en daarom in dit geval de voorkeur heeft. Een dergelijke regeling komt tegemoet aan de voorkeur van deelnemers voor keuzemogelijkheden; de risicodelingsreserve bereikt het doel van stabiliteit van uitkeringen zoals door beide partijen ingebracht.

De TCP gaat ervanuit, zoals ter zitting toegezegd, dat de werkgever een groter deel van de jaarlijkse premie voor zijn rekening zal nemen, die vanwege de aanpassing van de franchise en de verruiming van het nabestaandenpensioen volgend jaar iets zal oplopen, en dat de werkgever de continuïteit van het pensioenfonds voor langere tijd waarborgt.