

	Toelichting	50 punten per 5 jaar	Punten
Verplicht	Werkervaring	Om geregistreerd te blijven in het Register, is het verplicht om gedurende vijf jaar gemiddeld <b>42 dagdelen</b> per jaar gewerkt te hebben als MZ-Opleider/adviseur, totaal dus minimaal 210 dagdelen.	Niet van toepassing
Verplicht	Intervisie	Het is verplicht om deel te nemen aan een intervisiegroep. De intervisiegroep dient te zijn geaccrediteerd door het Register en te voldoen aan het regelement t.a.v. intervisiegroepen. Een intervisiebijeenkomst levert 1 punt op en duurt een dagdeel.	min. 10 max. 25
Verplicht	Nascholing en deskundigheidsbevordering	Het is verplicht om deel te nemen aan nascholing. Deze dient te zijn geaccrediteerd door het Register. Een dagdeel bij- of nascholing (minimaal 3 uur zonder pauze) telt als 1 punt. Eendaagse conferenties/congressen/scholingsactiviteiten waarin workshops, inleiders of discussiefora elkaar afwisselen worden met 1 punt gewaardeerd. Een MZ-opleider/adviseur die in het register ingeschreven staat en zelf een geaccrediteerde bijscholingsactiviteit verzorgt, heeft recht op de PE-punten zoals die door de accreditatiecommissie zijn toegekend voor die opleidingsactiviteit.	min. 25 max. 40
Verplicht	Collegiale feedback	Per herregistratie periode is de MZ-opleider/adviseur verplicht om minimaal één en maximaal twee keer: - te trainen met een gecertificeerde MZ-opleider om elkaar feedback te geven op de uitgevoerde trainingsactiviteit en/of - mee te kijken/ te lezen in een adviestraject om elkaar hierop feedback te geven.  Een dagdeel telt als 1 punt.	min 2 max 4

Verplicht	Evaluaties gebruiken t.b.v. kwaliteitsverbetering	Om de beleving van kwaliteit van de klanten te toetsen moet de gecertificeerde MZ-opleider/adviseur een gemiddelde score behalen van goed/of cijfer 8 over evaluaties van zijn trainingen. Een aantal vragen die SCOOR-RMZO essentieel vindt, wordt geïntegreerd in de eigen evaluatiesystematiek. <a href="#">Link naar vragen</a> Aandachtspunten uit de evaluaties worden geïnventariseerd. De MZ-opleider/adviseur zal bij deze aandachtspunten moeten kunnen aantonen welke acties hij of zij heeft ondernomen.	Niet van toepassing
Facultatief	Training aan collega's	De gecertificeerde MZ-opleider/adviseur kan per herregistratie periode relevante en geaccrediteerde vakinhoudelijke scholing aan andere MZ-opleiders/adviseurs aanbieden. Hiermee maakt de betreffende opleider/adviseur zijn kwaliteit zichtbaar ten opzichte van andere MZ-opleiders/adviseurs. Een dagdeel telt als 1 punt.	max. 5
Facultatief	Supervisie	Supervisie volgen in het kader van de herregistratie: Supervisors dienen te zijn geaccrediteerd door het Register. Supervisie traject omvat minimaal zes sessies. Drie uur supervisie telt voor 1 punt.	max. 15
Facultatief	Publicatie	Publicaties over, voor de medezeggenschap relevante onderwerpen in tijdschriften, nieuwsbrieven, whitepapers, (hoofdstukken in) boeken zullen als volgt met PE-punten gewaardeerd worden: a. publicatie van meer dan 800 woorden (2 pagina's) 1 PE-punt b. publicaties van meer dan 25 pagina's 2 PE-punten c. publicaties van meer dan 50 pagina's 3 PE-punten	max. 15
<b>Om de herregistratie te behalen is het volgende aantal punten vereist:</b>			<b>50 punten</b>

## **De nieuwe herregistratie eisen gaan in per 1 januari 2022**

Belangrijkste wijzigingen t.o.v. de huidige eisen:

- Blauwe onderdelen zijn nieuw
- Het facultatieve onderdeel "bestuurlijke activiteiten" is komen te vervallen omdat het niet bijdraagt aan de vakinhoudelijke ontwikkeling.
- Het aantal verplichte dagdelen werkervaring is verhoogd van 20 naar 42 dagdelen per jaar.

## **Belangrijkste wijzigingen per 5 juni 2024**

- Voor werkervaring geldt: ook werkzaamheden als MZ-adviseur kunnen worden opgegeven.
- Voor collegiale feedback geldt: naast het meelopen tijdens een training is het mogelijk om mee te kijken/te lezen in een adviestraject van een collega.