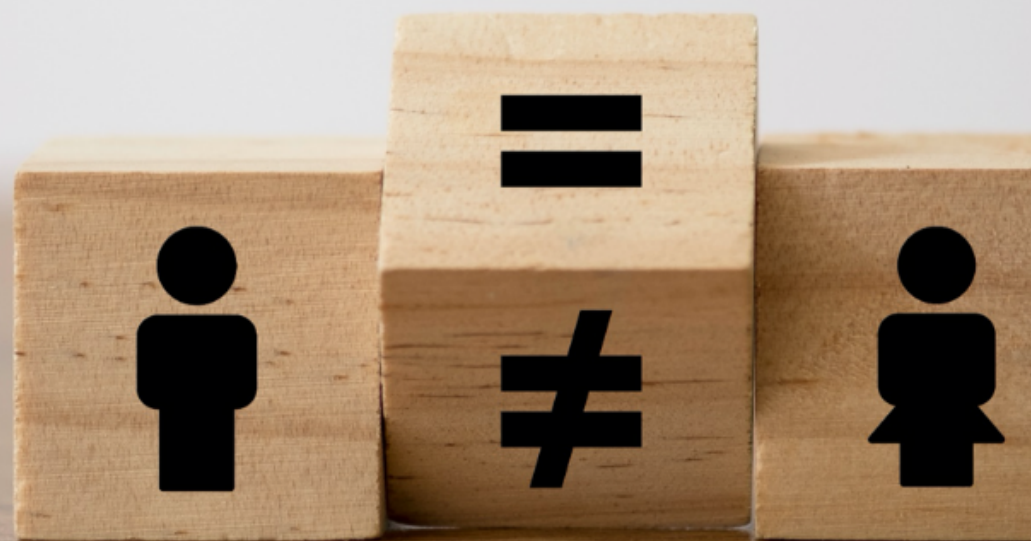


Concept werkagenda

Ter bespreking en vaststelling – raadsvergadering juni 2024
(zie ook achtergrondnotitie voor nadere toelichting)



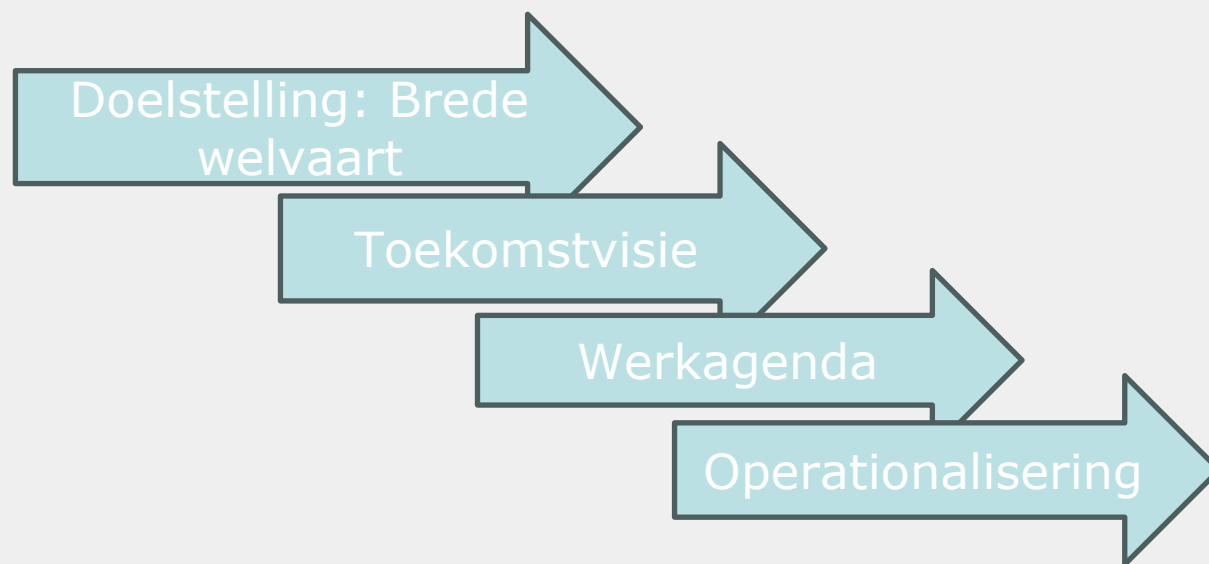


Inhoud

1. Aanleiding
2. Uitgangspunten
2. Advisering
3. Doorlopende werkzaamheden
4. Vragen voor de raad

Aanleiding

- Waar staan we nu?



Aanleiding

- Volgende stap na herijking SER-doelstelling en vaststelling toekomstvisie *Perspectief op brede welvaart in 2040*
- Concreet maken wat de SER gaat doen om bij te dragen aan meer brede welvaart in 2040
- Werkagenda nodig voor prioritering, planning en goede uitvoering van werkzaamheden
- Doel: keuzes te maken voor de onderwerpen waar de SER de komende drie jaar mee aan de slag gaat (programmeren)
- Na vaststelling: werkagenda biedt basis voor inzet richting politiek tbv adviesvragen en gestructureerde dialoog

Uitgangspunten I

- Gestructureerd adhv vier domeinen SER-doelstelling (ondernemerschap, waardig werk, duurzame groei, inclusieve samenleving en evenwichtige inkomensverdeling)
- Combinatie van adviseren/agenderen en doorlopende niet-adviserende werkzaamheden (faciliteren, bevorderen, ondersteunen, geschillenbeslechting)
- Per onderwerp steeds bezien welke sturingsmogelijkheid van de SER tot de meeste positieve impact leidt. Dit geldt ook voor de hieronder genoemde nieuwe adviesonderwerpen en kan ook vorm krijgen door het opnieuw onder de aandacht brengen van een eerder advies of doorlopende activiteit
- Meer focus en samenhang tussen verschillende werkzaamheden. De indeling in domeinen helpt om balans te houden tussen de domeinen maar is ook relatief - alle onderwerpen zullen integraal vanuit brede welvaart worden benaderd en de relevante domeinen worden daarbij meegenomen

Uitgangspunten II

- Voor periode van drie jaar (2024- 2026), prioriteiten jaarlijks vast te stellen in DB
- Er blijft daarnaast ruimte voor andere vragen/prioriteiten vanuit een nieuw kabinet en het parlement en ad hoc advisering en werkzaamheden

Doelstelling	Het bevorderen van brede welvaart waar samenleving, economie en milieu in balans zijn, hier en nu, later en elders.			
Door in samenhang te werken aan	1. Bevorderen van ondernemerschap	2. Waardig werk	3. Bevorderen van duurzame groei	4. Inclusieve samenleving en evenwichtige inkomensverdeling
Doel per domein	Het creëren van een aantrekkelijk klimaat voor verantwoord ondernemerschap, waarbij ruimte is voor innovatie en het mkb.	Het bieden van waardig, veilig en gezond werk op basis van goede arbeidsvoorwaarden, een eerlijke beloning en (mede)zeggenschap.	Het bevorderen van economische ontwikkeling waarbij de druk op mens en milieu en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen hier en elders worden geminimaliseerd.	Het bevorderen van een inclusieve samenleving waarbij iedereen kan meedoen. Een evenwichtige inkomensverdeling, gelijke kansen en goede publieke voorzieningen zijn hierbij voorwaarden.
2024 In 2024 verkent/adviseert SER over	1A. AI, de toekomst van werk en sociaaleconomische implicaties <i>(akkoord DB, lopend)</i> 1B. Verhogen (arbeids)productiviteit	2A. Transitie naar een groene/blauwe arbeidsmarkt <i>(akkoord DB, lopend)</i> 2B. Arbovisie 2040 deel 2 <i>(akkoord DB, lopend)</i> 2C. Combinatie werk en mantelzorg <i>(akkoord DB, lopend)</i> 2D. Primaat van de politiek in de WOR <i>(akkoord DB, lopend)</i>	3A. Verduurzaming maakindustrie <i>(vastgesteld jan24)</i>	4A. Zorg en ondersteuning ouderen <i>(akkoord DB, lopend)</i>
2025 In 2025 wil de SER verkennen/adviseren over	1C. Vergroten van handelingsvermogen en betaalbaarheid van de energietransitie 1D. Verbeteren van investerings- en ondernemingsklimaat en economische weerbaarheid in het licht van geopolitieke ontwikkelingen	2E. Stellen van voorwaarden voor gerichte arbeidsmigratie 2F. Bevorderen gezond en veilig werken (financiële prikkels)	3B. Versterken van strategische autonomie via energietransitie en circulaire economie 3C. Toekomstperspectief landbouw in de Nederlandse economie	4B. Vereenvoudigen belastingstelsel (toeslagen, belasting op arbeid en kapitaal) 4C. Naar een goed werkend sociaal vangnet, ook voor arbeidsongeschiktheid
2026 In 2026 wil de SER verkennen/adviseren over	1E. Werken aan transities in de regio: ecosystemen voor ondernemerschap, arbeidsmarkt en infrastructuur	2G. Vergroten van arbeidsparticipatie en werkzekerheid 2H. Faciliteren van de combinatie werken, leren en zorgen	3D. Optimaliseren schaars ruimtegebruik en leefomgeving	4D. Bevorderen van gendergelijkheid, waaronder gelijke beloning (m/v) en brede D&I. 4E. Verbeteren sociale infrastructuur

Doelstelling	Het bevorderen van brede welvaart waar samenleving, economie en milieu in balans zijn, hier en nu, later en elders			
Door in samenhang te werken aan domeinen	1. Bevorderen van ondernemerschap	2. Waardig werk	3. Bevorderen van duurzame groei	4. Inclusieve samenleving en evenwichtige inkomensverdeling
2024-2026 Doorlopende niet-adviserende activiteiten, o.a. faciliteren/bevorderen/ondersteunen/geschillenbeslechting		2A. Bevorderen LLO 2B. Behandeling van klachten en beslechting van geschillen	3A. IMVO-convenanten en toekomstmodel	
2024-2026 De SER onderhoudt kennis en expertise op de volgende thema's, zodat deze ingebracht kunnen worden in de advisering en doorlopende werkzaamheden	Doorgaan met en meer samenhang aanbrengen in de activiteiten van de SER gericht op het bevorderen van de maatschappelijke bijdrage van bedrijven: arbeidsomstandigheden, medezeggenschap, gendergelijkheid, D&I (Diversiteitsportaal, SER Topvrouwen en SER Diversiteit in Bedrijf), Werkwijzer Vluchtelingen, internationaal MVO en CSRD. Verkennen of dit gecombineerd kan worden tot een steunpunt en platform voor branches en bedrijven (mede gericht op MKB), in samenwerking met vakbonden.			
2024 -2026 Doorlopende procesmatige activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> - Europa (cie Europa) - Digitalisering (cie Digitale Transitie) - Consumenten (CCA) - Medezeggenschap (inclusief cie Bevordering Medezeggenschap en de wettelijke taken die de SER in dit kader vervult) - Arbeidsomstandigheden (cie ARBO) - Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt (cie AMV) - Pensioenen en sociale zekerheid - Perspectief en participatie van jongeren (SER Jongerenplatform) - Regionale verschillen (inclusief Caribisch Nederland en in samenwerking met provinciale SER-organisaties) 			
	<ul style="list-style-type: none"> - Brede participatie → uitvoering participatiewijzer - Toets op uitvoerbaarheid van adviezen (pilot starten) - Procesvaardigheden (verbindend onderhandelen, dialoog) - Monitoring impact (adviezen), waaronder MLT - Bevorderen landing/borging/opvolging van eerdere adviezen 			

Vragen voor de raad

- Welke onderwerpen en werkzaamheden op de concept werkagenda krijgen wat u betreft prioriteit?
- Welke invalshoek zou u bij de genoemde onderwerpen en werkzaamheden centraal willen stellen?
- Welke vormen van participatie zou u graag zien bij de genoemde onderwerpen en werkzaamheden? (zie ook de [SER participatiewijzer](#))
- Welke relatie ziet u bij de genoemde onderwerpen en werkzaamheden met het hoofdlijnenakkoord en de adviezen van de staatscommissie demografische ontwikkeling?
- Welke aandachtspunten wilt u verder mee geven bij de genoemde onderwerpen en werkzaamheden om deze werkagenda vast te kunnen stellen?

SEER

