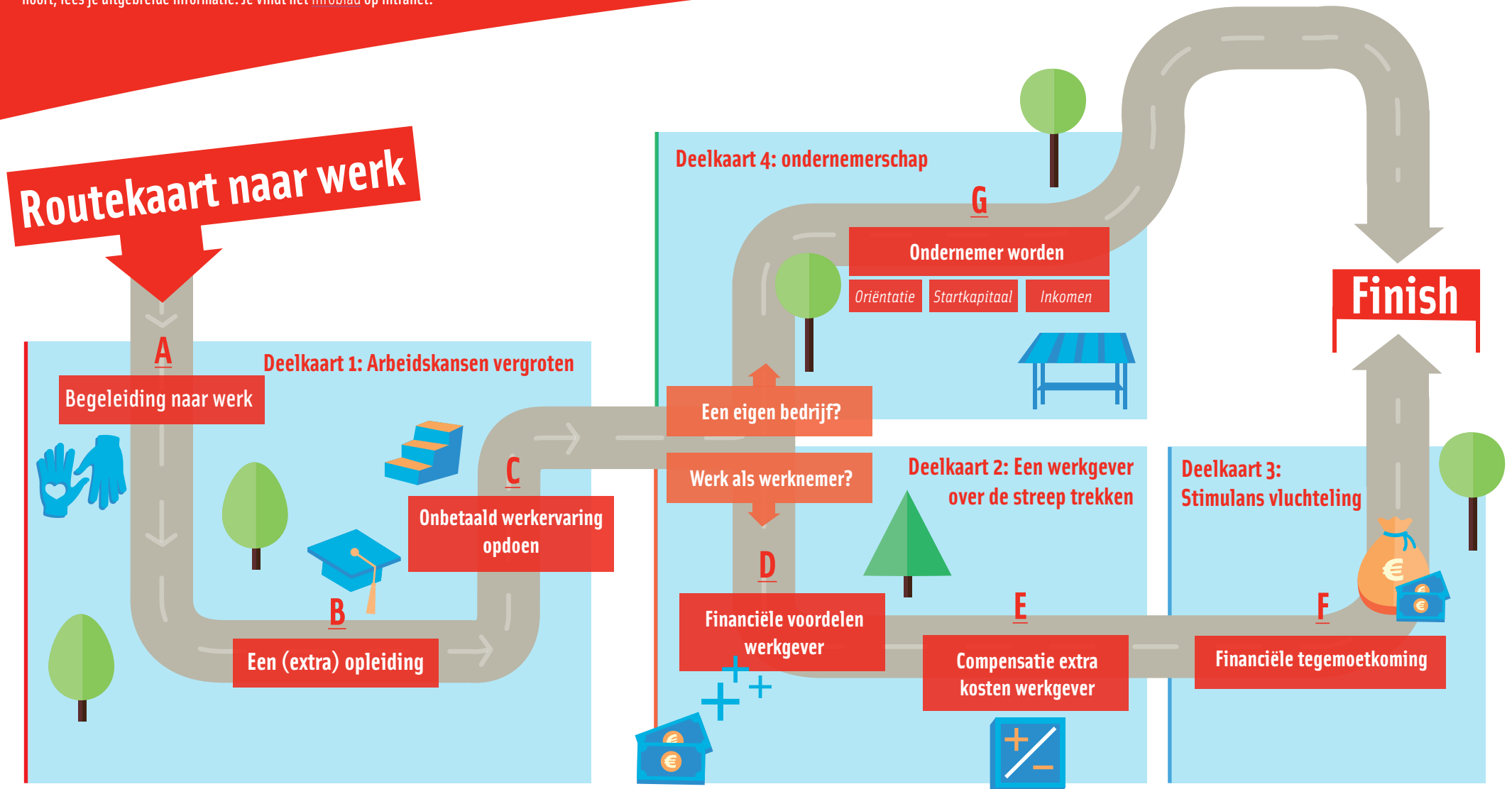


Welke re-integratie-instrumenten zijn er voor de vluchteling die ik begeleid?

Er zijn veel regelingen waarvan een vluchteling gebruik kan maken op weg naar werk. Wil je snel weten welke scholings- en re-integratiehulp mogelijk is? Volg het pad op de kaart en ontdek de kansen.

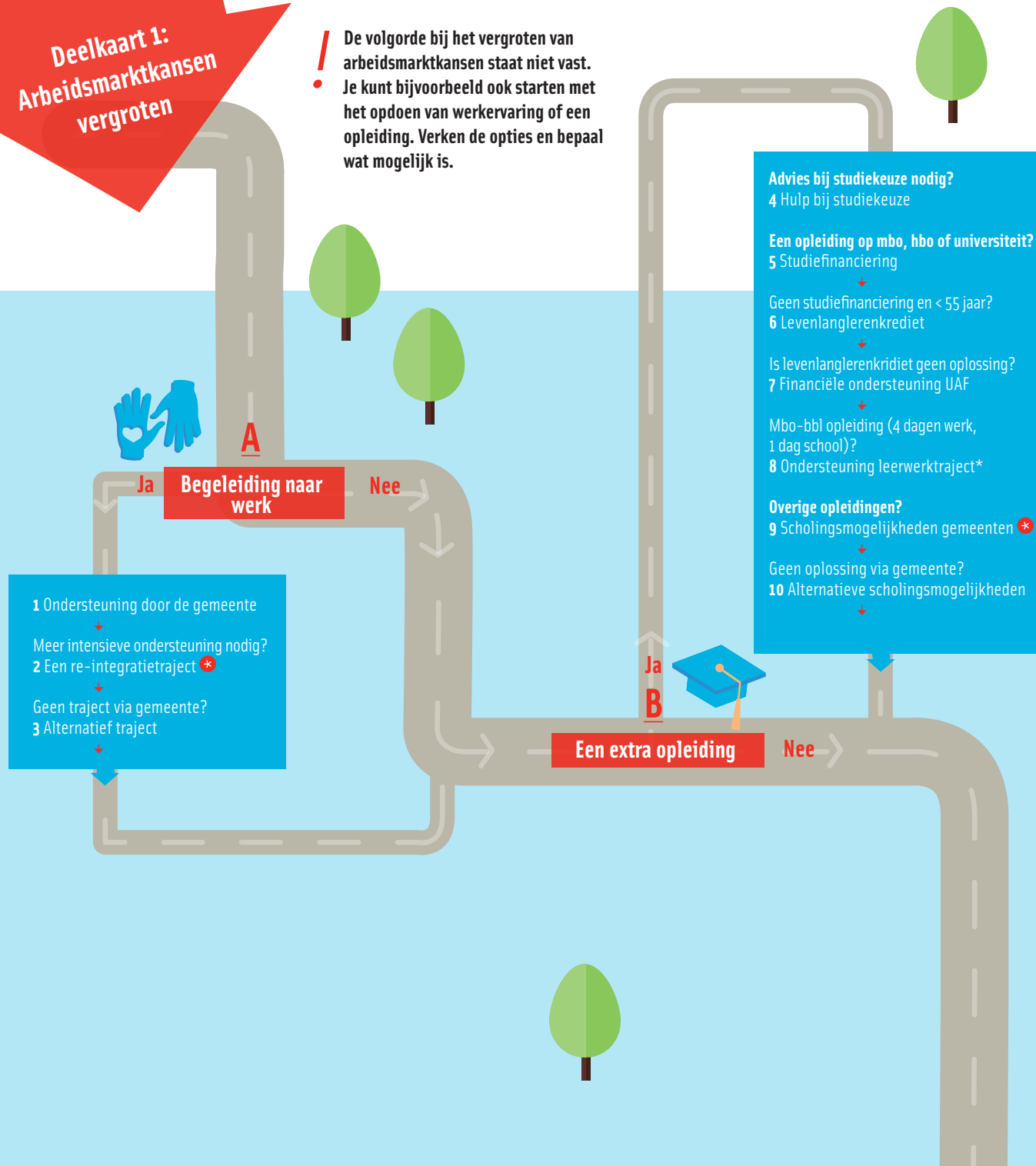
Op deze pagina vind je een overzichtkaart van de mogelijkheden. Bepaal waar je wilt starten en ga naar de juiste deelkaart. Door het beantwoorden van vragen, kom je tot geschikte instrumenten. In de toelichting vind je korte informatie over het instrument. In het infoblad Re-integratie-instrumenten dat bij deze kaart hoort, lees je uitgebreide informatie. Je vindt het infoblad op intranet.

! Heeft de vluchteling een uitkering van UWV? Dan is de kaart niet bruikbaar. In het infoblad Re-integratie-instrumenten vind je een apart hoofdstuk over de instrumenten voor deze groep.



Deelkaart 1: Arbeidsmarktkansen vergroten

- De volgorde bij het vergroten van arbeidsmarktkansen staat niet vast. Je kunt bijvoorbeeld ook starten met het opdoen van werkervaring of een opleiding. Verken de opties en bepaal wat mogelijk is.



Extra informatie instrumenten Arbeidsmarktkansen vergroten

- 1 O.a. door begeleiding van een klantmanager of door deelname aan een assessment, werkbezoek of training (al dan niet specifiek voor vluchtelingen).
- 2 De gemeente kan een traject bij een re-integratiebedrijf inkopen. ? Lees ook over de reiskostenvergoeding bij 26.
- 3 Extra begeleiding kan behalve door gemeente of Vluchtelingen-Werk ook komen uit (lokale/regionale) initiatieven en projecten. Vind ze op de Werkwijzer vluchtelingen en/of. ?
- 4 UAF kan helpen bij de studiekeuze voor een mbo (niveau 3 en 4), hbo of universitaire opleiding. Daarnaast geven [leerwerkloketten](#) gratis advies over leren en werken. ?
- 5 Check op [DUO.nl](#) of er recht is op studiefinanciering. Let op: als je recht hebt op studiefinanciering stopt het recht op bijstand meestal.
- 6 Dit is een lening voor college- of lesgeld. i Zie: [DUO.nl](#). Vraag de gemeente ? of de vluchteling kan studeren met behoud van uitkering. i En kijk of [UAF](#) extra begeleiding kan bieden.
- 7 UAF kan onder voorwaarden ondersteunen bij de financiering van college- of lesgeld, boeken en reisgeld. Ook kan [UAF](#) begeleiding bieden tijdens de studie en bij het vinden van een baan.
- 8 De gemeente kan ondersteuning bieden bij het volgen van een leerwerktraject. De vluchteling moet dan jonger zijn dan 27 jaar en nog geen startkwalificatie hebben. De werkgever die een leerwerkplek biedt, kan mogelijk subsidie krijgen. Zie nummer 17. ? i
- 9 Gemeenten kunnen opleidingen vergoeden of scholingsleningen aanbieden. ? i
- 10 Mogelijk kan gebruik gemaakt worden van scholingsfondsen. i Vraag naar lokale fondsen bij het leerwerktraject en de klantmanager van de gemeente.

Legenda

i Meer hierover lees je in het [Infoblad re-integratie-instrumenten](#).

? Vraag de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente naar de mogelijkheden.

* Een gemeente is niet verplicht om dit instrument in te zetten. De gemeente bepaalt zelf welke instrumenten ze inzet, voor wie en onder welke voorwaarden. De namen van de hier genoemde instrumenten kunnen anders zijn dan de namen die de gemeente hanteert. In de Verordening Participatiewet of Re-integratieverordening staat welke instrumenten de gemeente gebruikt. Je vindt de verordening via [overheid.nl](#) onder lokale wet- en regelgeving.

Extra informatie instrumenten Arbeidsmarktkansen vergroten

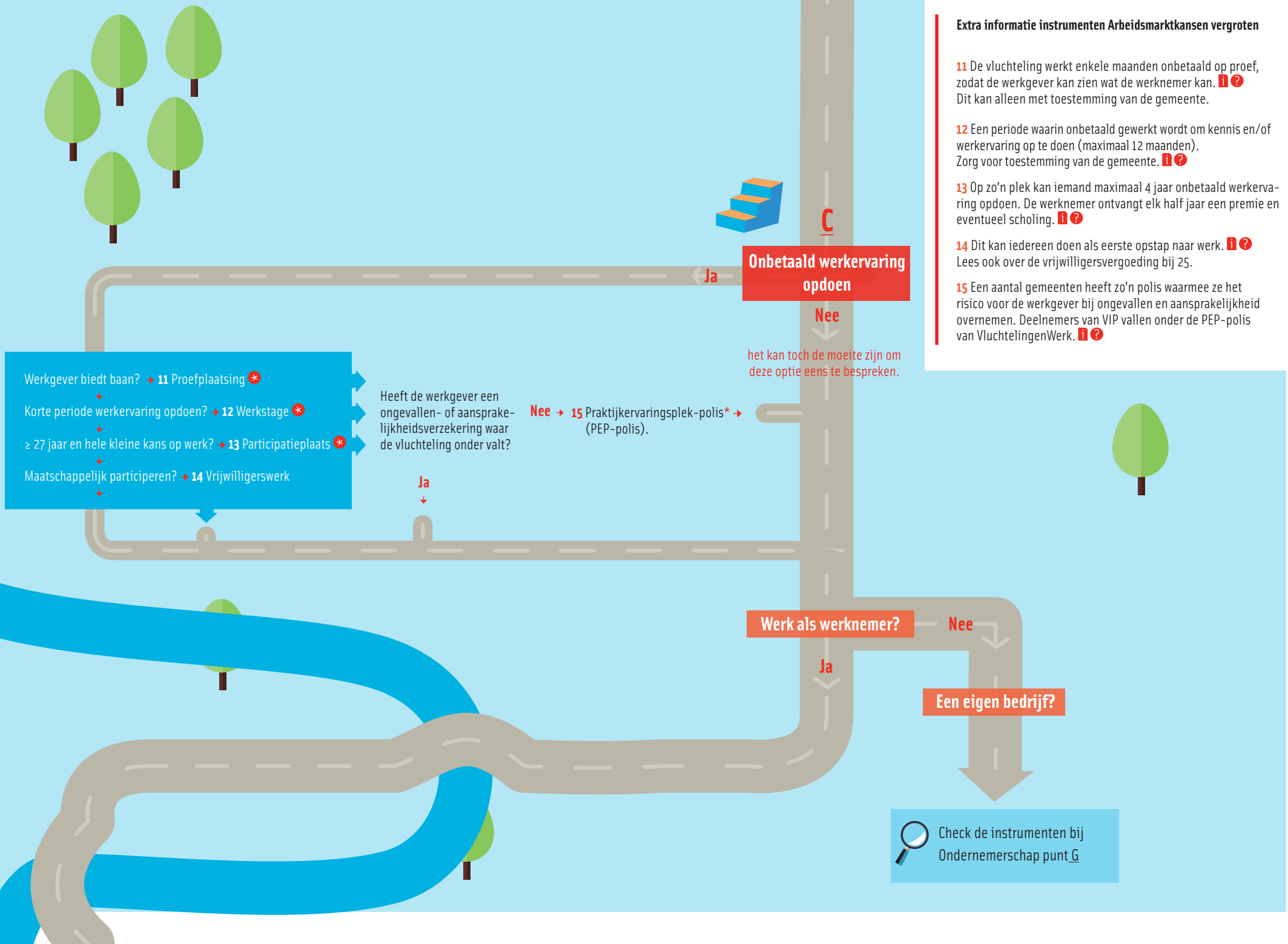
11 De vluchteling werkt enkele maanden onbetaald op proef, zodat de werkgever kan zien wat de werknemer kan. **i ?**
Dit kan alleen met toestemming van de gemeente.

12 Een periode waarin onbetaald gewerkt wordt om kennis en/of werkervaring op te doen (maximaal 12 maanden).
Zorg voor toestemming van de gemeente. **i ?**

13 Op zo'n plek kan iemand maximaal 4 jaar onbetaald werkervaring opdoen. De werknemer ontvangt elk half jaar een premie en eventueel scholing. **i ?**

14 Dit kan iedereen doen als eerste opstap naar werk. **i ?**
Lees ook over de vrijwilligersvergoeding bij 25.

15 Een aantal gemeenten heeft zo'n polis waarmee ze het risico voor de werkgever bij ongevallen en aansprakelijkheid overnemen. Deelnemers van VIP vallen onder de PEP-polis van VluchtelingenWerk. **i ?**



Deelkaart 2: Een werkgever over de streep trekken



Onbetaald werk als opstap
naar werk?

Ja



Check de instrumenten bij punt C

Nee

Bijdrage aan
een opleiding?

Ja



Check instrument g

Nee

D

Financiële voordelen?

Ja

Nee



Is het uurloon 100-125% van het wettelijk minimumloon?

16 Lage inkomensvoordeel

Gaat het om een combinatie van werken en leren?

17 Subsidie praktijkleren

Een beperking waardoor iemand < minimumloon verdienen?

18 Mobiliteitsbonus banenafpraak

≥ 56 jaar en een uitkering?

19 Mobiliteitsbonus ouderen.

Andere opties via gemeente?

20 Stimuleringspremies of tijdelijke loonkostensubsidie *



Extra informatie instrumenten Een werkgever over de streep trekken

16 Bij zo'n uurloon ontvangt de werkgever maximaal €2000 van de Belastingdienst. Voorwaarde: 1248 uur werk per jaar. **i**

17 Een subsidie van maximaal €2700 voor werkgevers die een leerwerkplek aanbieden in het kader van een de beroepsbegeleide leerwerk in het mbo, een verplichte werkplek in het hbo of een promotieplek bij een bedrijf. Kijk op de website van de [Rijksdienst voor Ondernemend Nederland](#) voor meer informatie. **i**

18 Een korting voor de werkgever van maximaal €2000 op de premie werknemersverzekeringen. Voorwaarde is dat de vluchteling volgens gemeente/UWV door een arbeidsbeperking minder kan verdienen dan het minimumloon. **i**

19 Een korting voor de werkgever van maximaal €7000 euro op de premie werknemersverzekeringen. Als er ook recht is op mobiliteitsbonus banenafpraak dan geldt deze bonus niet. **i**

20 Hiermee kunnen gemeenten werkgevers stimuleren bepaalde groepen aan te nemen. De werkgever ontvangt een vast bedrag of een bedrag dat is gekoppeld aan iemands productiviteit. Veelal niet in combinatie met 16 t/m 19. **i ?**



Extra informatie instrumenten Een werkgever over de streep trekken

- 21** Gemeenten kunnen nazorg bieden aan de werkgever en vluchteling gericht op het in stand houden van de dienstbetrekking. Dit is meestal beperkt qua duur. Is er intensievere begeleiding nodig? Dan zetten gemeenten jobcoaching in. Dit instrument is gericht op mensen met een arbeidsbeperking maar is soms ook breder inzetbaar. **i ?**
- 22** Werk via een uitzend-, payroll- of detacheringsconstructie kan een oplossing zijn. Steeds meer gemeenten bieden detacheringsbanen aan bij werkgevers. Dat geeft de werkgever meer flexibiliteit en zekerheid (o.a. bij ziekte). **i ?**
- 23** De werkgever ontvangt een vergoeding voor de loondoorbetaling bij ziekte. Voor wie volgens UWV/gemeente niet het minimumloon kan verdienen, loopt het via UWV. Gemeenten hebben soms voor een bredere groep een polis. **i ?**
- 24** Naast jobcoaching en no risk polis kan de gemeente werkplek- of vervoersaanpassingen vergoeden en loonkosten-subsidie bieden aan werkgevers voor werknemers die niet het minimumloon kunnen verdienen en via beschut werk intensieve begeleiding en vergaande aanpassingen realiseren voor mensen die dat nodig hebben. **i ?**

Deelkaart 3: Stimulans vluchteling

Is er behoefte aan een
financiële tegemoetkoming?

Ja

Nee

Bij vrijwilligerswerk?
25 Vrijwilligersvergoedingen
→
Voor reiskosten tijdens het re-integratietraject?
26 Reiskosten re-integratietraject
→
Bij werken naast bijstand?
27 Vrijlatingsregeling
→
Geen recht meer op bijstand?
28 Stimuleringsregeling

Extra informatie instrumenten Stimulans vluchteling

25 Vergoedingen voor vrijwilligerswerk worden niet gekort bij mensen \geq 27 jaar zolang het gaat om maximaal 150 euro per maand en 1500 euro per jaar. **i ?**

26 Gemeenten kunnen een reiskostenvergoeding voor re-integratieactiviteiten bieden. **i ?**

27 Er zijn 3 groepen waarvoor (tijdelijk) een deel van de inkomsten niet gekort worden op de bijstandsuitkering, namelijk:

- mensen van 27 jaar of ouder
- alleenstaande ouders van 27 jaar of ouder met een kind jonger dan twaalf jaar;
- mensen met een medische urenbeperking. **i ?**

28 Gemeenten kunnen mensen die door betaald werk uit de bijstand komen een stimuleringspremie* aanbieden. **i ?** Het gaat dan veelal om (een paar) honderd euro.

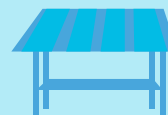
Legenda

i Meer hierover lees je in het [Infoblad re-integratie-instrumenten](#).

? Vraag de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente naar de mogelijkheden.

***** Een gemeente is niet verplicht om dit instrument in te zetten. De gemeente bepaalt zelf welke instrumenten ze inzet, voor wie en onder welke voorwaarden. De namen van de hier genoemde instrumenten kunnen anders zijn dan de namen die de gemeente hanteert. In de Verordening Participatiewet of Re-integratieverordening staat welke instrumenten de gemeente gebruikt. Je vindt de verordening via [overheid.nl](#) onder lokale wet- en regelgeving.

Deelkaart 4: Ondernemerschap



G

Aan de slag als ondernemer?

Ja

Nee

Eerst oriënteren?
29 Oriëntatie *
↓
Startkapitaal nodig?
30 Starterskapitaal
↓
Inkomen nodig tijdens eerste periode?
31 Bijstand tijdens start

Extra informatie instrumenten Ondernemerschap

29 Ga na of er in de gemeente een ondernemersloket is waar startende ondernemers met vragen terecht kunnen. Gemeenten kunnen een voorbereidingsperiode van een jaar bieden waarin iemand zich met behoud van uitkering kan voorbereiden op de start als ondernemer. **i ?**

30 Gemeenten kunnen een startkapitaal verstrekken als lening of gift. Voorwaarde is dat banken en Qredits niet willen investeren. Lukt het niet om een startkapitaal via de gemeente te krijgen, kijk dan of lokale fondsen een oplossing bieden. **i ?**

31 De bijstand stopt als het bedrijf echt start. Het is mogelijk om 12-36 maanden bijstand in de vorm van een renteloze lening te krijgen. Dat wordt een Bbz-uitkering (Besluit bijstand zelfstandigen) genoemd. Maakt het bedrijf genoeg winst, dan moet de lening (deels) worden terugbetaald. Daarnaast zijn er in sommige gemeenten experimenten met parttime ondernemen in de bijstand. **i ?**



Finish

Eindpunt

Je weet nu welke instrumenten mogelijk ingezet kunnen worden. Bij alle instrumenten horen voorwaarden die bepalen of een instrument echt ingezet kan worden. **i**

Overleg vooraf met je teamleider welke stappen je wilt gaan nemen.

Niet gevonden wat je nodig hebt?

Misschien zijn er andere opties. Bespreek de behoefte van de vluchteling met de contactpersoon van de vluchteling bij de gemeente. Heeft de gemeente zelf geen mogelijkheden?

Kijk dan met de contactpersoon en de vluchteling naar alternatieven. Wellicht zijn er nog organisaties (in de regio) die een knelpunt kunnen oplossen.