

## WOR en flexwerkers en medezeggenschap

Welke mogelijkheden en aanknopingspunten biedt de WOR voor het bespreken van de flex-strategie en het betrekken van flexwerkers bij medezeggenschap?

De WOR biedt verschillende mogelijkheden als de ondernemingsraad:

- wil meedenken over de flex-strategie van de organisatie,
  - rekening wil houden met de belangen van flexwerkers, of
  - flexwerkers actief wil betrekken bij medezeggenschap. Zie de schema's hieronder.
- Uiteraard doe je dat in goed overleg met de bestuurder.

Voor de personeelsvertegenwoordiging zijn de wettelijke mogelijkheden veel beperkter, maar het staat de pvt wel vrij om het onderwerp te bespreken de bestuurder.

Artikel 32 WOR biedt wel de mogelijkheid om met de bestuurder af te spreken dat de pvt extra bevoegdheden krijgt via een *ondernemingsovereenkomst*. Kijk ook in je cao of die je mogelijk extra bevoegdheden toekent.

**NB.** Op grond van de WOR krijgen bepaalde groepen flexwerkers actief en passief kiesrecht voor de or en andere groepen niet. Dit is afhankelijk van het type contract:

- Werknemers met een tijdelijk contract en oproepkrachten bouwen rechten op om or-leden te kiezen (actief kiesrecht) en zichzelf voor de or kandidaat te stellen (passief kiesrecht). Hier gelden dezelfde regels als voor vaste werknemers;
- Uitzendkrachten bouwen bij de inlener na 15 maanden actief en passief kiesrecht op;
- ZZP'ers bouwen bij de inlener geen actief en passief kiesrecht op;
- Inhuur (gedetacheerden anders dan op basis van een uitzendovereenkomst, payrollers en groepen die via insourcing in een onderneming werken zoals bijvoorbeeld schoonmakers en kantinepersoneel), bouwen geen actief en passief kiesrecht op in de organisatie die hen inhuurt. Dit is niet opgenomen in onderstaand schema.

### 1. Meedenken over flex-strategie

|                    |                                    |  |
|--------------------|------------------------------------|--|
| Art. 23            | Initiatiefrecht                    | Je kunt de flex-strategie agenderen voor een overlegvergadering  |
| Art. 24            | Bespreking algemene gang van zaken | Je kunt de flex-strategie agenderen voor de halfjaarlijkse bespreking van de algemene gang van zaken.  |
| Art. 25            | Adviesrecht                        | Bijvoorbeeld:<br>- bij het groepsgewijs werven of inlenen van twee of meer arbeidskrachten;<br>- bij uit- en aanbesteding van werk (overdracht zeggenschap, wijziging werkzaamheden, wijziging organisatie); en<br>- als de bestuurder een adviesopdracht geeft aan een extern deskundige over een in artikel 25 WOR genoemd onderwerp. Dit gaat vaak vooraf aan het in- of outsourcen van werk. |
| Art. 27            | Instemmingsrecht                   | Bijvoorbeeld over:<br>- het aanstellings-, ontslag of bevorderingsbeleid; en<br>- het werkoverleg  |
| Art. 31 + Art. 31b | Informatierecht                    | Je hebt een algemeen informatierecht en o.m. recht op sociale informatie. Hieronder valt o.a. gegevens over de aantallen en de verschillende groepen van de in de onderneming werkzame personen en het voor die personen gevoerde sociaal beleid.  |

|         |                           |   |
|---------|---------------------------|---|
|         |                           | Je hebt het recht om alle inlichtingen en gegevens op te vragen die je redelijkerwijze nodig hebt voor de vervulling van je taak. |
| Art. 32 | Ondernemings-overeenkomst | O.g.v. cao-bepalingen of een ondernemingsovereenkomst kun je nadere bevoegdheden krijgen t.a.v. de flex-strategie.                |

## **2. Rekening houden met belangen flexwerkers**

|                    |                                    |  |
|--------------------|------------------------------------|--|
| Art. 23            | Initiatiefrecht                    | Je kunt de belangen van flexwerkers agenderen voor een overlegvergadering  |
| Art. 24            | Bespreking algemene gang van zaken | Je kunt de belangen van flexwerkers agenderen voor de halfjaarlijkse bespreking van de algemene gang van zaken.  |
| Art. 25            | Adviesrecht                        | Bij advies over belangrijke financieel-economische besluiten kun je specifiek aandacht besteden aan de belangen van flexwerkers  |
| Art. 27            | Instemmingsrecht                   | Bij besluiten over regelingen op het terrein van het sociale beleid in de onderneming kun je aandacht besteden aan belangen van flexwerkers  |
| Art. 28            | Stimulerende taken                 | Je hebt een stimulerende taak bij onderwerpen waarbij ook de belangen van flexwerkers spelen, zoals:<br>- naleven van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidstijden; en<br>- bevorderen van werkoverleg, gelijke behandeling, non-discriminatie.  |
| Art. 31 + Art. 31b | Informatierecht                    | Je hebt een algemeen informatierecht en o.m. recht op sociale informatie. Hieronder valt o.a. gegevens over de aantallen en de verschillende groepen van de in de onderneming werkzame personen en het voor die personen gevoerde sociaal beleid.<br>Je hebt het recht om alle inlichtingen en gegevens op te vragen die je redelijkerwijze nodig hebt voor de vervulling van je taak. |
| Art. 32            | Ondernemings-overeenkomst          | O.g.v. cao-bepalingen of een ondernemingsovereenkomst kun je nadere bevoegdheden krijgen. Ook kunnen aanvullende voorschriften over de toepassing van de WOR worden gegeven.   |

## **3. Flexwerkers betrekken bij of in medezeggenschap**

|              |                  |  |
|--------------|------------------|--|
| Art. 6 lid 4 | Samenstelling or | Or en ondernemer samen kunnen de definitie van het begrip 'in de onderneming werkzame personen' uitbreiden met bijvoorbeeld (een bepaalde groep) flexwerkers   |
| Art. 9 lid 3 | Verkiezingen or  | Je kunt in het reglement bepalen dat voor de verkiezing van or-leden gewerkt wordt met kiesgroepen, bijvoorbeeld een kiesgroep voor (een bepaalde groep) flexwerkers   |
| Art. 9 lid 4 | Verkiezingen or  | Je kunt in je reglement voorzieningen treffen zodat de verschillende groepen werkzame personen representatief vertegenwoordigd kunnen zijn in or d.m.v. een geormerkte zetel voor (een bepaalde groep) flexwerkers |

|         |                           |  |
|---------|---------------------------|--|
| Art. 12 | Zittingsduur or           | Je kunt in je reglement de zittingsduur bepalen op twee of vier jaar in afwijking van de reguliere termijn van drie jaar, bijvoorbeeld om voor bepaalde groepen flexwerkers deelname in or mogelijk te maken |
| Art. 15 | Or-commissies             | Je kunt commissies instellen voor bepaalde onderwerpen of voor een bepaald onderdeel van de onderneming, bijvoorbeeld voor het thema flexwerkers of voor een (bepaalde) groep flexwerkers                    |
| Art. 23 | Initiatiefrecht           | Je kunt voorstellen doen voor het betrekken van flexwerkers bij of in medezeggenschap  |
| Art. 27 | Instemmingsrecht          | Bij een besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling over werkoverleg  |
| Art. 28 | Stimulerende taken        | Je hebt een stimulerende taak m.b.t. het bevorderen van werkoverleg en interne delegatie.  |
| Art. 32 | Ondernemings-overeenkomst | O.g.v. cao-bepalingen of een ondernemingsovereenkomst kun je nadere bevoegdheden krijgen. Ook kunnen aanvullende voorschriften over de toepassing van de WOR worden gegeven.                                 |