

Ter attentie van de voorzitter van het bestuur  
Ter attentie van de voorzitter van de raad van commissarissen

Bedrijf XYZ  
Straat 1  
1234AB PLAATSNAAM

**Emancipatie**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Contactpersoon**  
E.H. van Rossum  
T +31625713105  
[e.h.vanrossum@minocw.nl](mailto:e.h.vanrossum@minocw.nl)

**Onze referentie**  
45802651

**Bijlagen**  
Brief aan voorzitter raad van bestuur  
resp. raad van commissarissen

Datum: 00 xxx 20xx

Betreft: Uitnodiging voor rapportage in het SER Diversiteitsportaal  
voor boekjaar 2023

Geachte voorzitter,

U ontvangt deze brief omdat volgens onze gegevens uw bedrijf onder de Wet Ingroeiquotum en streefcijfers valt. Wij verzoeken u uw jaarlijkse rapportage over de voortgang met betrekking tot meer genderdiversiteit in de (sub)top in uw bedrijf voor het boekjaar 2023 in te vullen. Nieuw voor de rapportage 2023 is dat u ook aangeeft of de ambities voor meer genderdiversiteit in de (sub)top wel of niet zijn gerealiseerd.

Na afloop van uw boekjaar heeft u tien maanden de tijd om uw rapportage in te dienen via het SER Diversiteitsportaal. Dat betekent dat u tot en met **31 oktober 2024** de tijd heeft om uw rapportage over het **boekjaar 2023** in te dienen, tenzij uw boekjaar niet op **31 december 2023** is geëindigd. Bedrijven met een gebroken boekjaar kunnen in de intake aangeven wat de einddatum van hun boekjaar is. Na de rapportagedeadline worden de rapportages openbaar gemaakt via de dataverkenner van het diversiteitsportaal. In de bijlage bij deze brief treft u nadere informatie aan over hoe u kunt rapporteren.

Op 1 januari 2022 is de wet 'Evenwichtiger verhouding van mannen en vrouwen in de top van het bedrijfsleven' in werking getreden. Op grond van deze wet dienen 'grote' naamloze en besloten vennootschappen in Nederland streefcijfers en plannen van aanpak op te stellen voor meer vrouwen in de (sub)top en hierover jaarlijks te rapporteren. Voor beursgenoteerde bedrijven geldt een ingroeiquotum voor de raad van commissarissen.

Om de gemeenschappelijke ambitie van meer genderdiversiteit in de top van het bedrijfsleven te kunnen realiseren, doen wij ook dit jaar weer een klemmend beroep op u om te rapporteren in het diversiteitsportaal van de Sociaal-Economische Raad en hiermee aan uw wettelijke verplichting te voldoen.

Een diverse top is van groot belang voor de kansengelijkheid, bedrijfsvoering en resultaten van een bedrijf. Tevens is het van belang dat een gehele samenleving zich kan herkennen in de mensen in topfuncties en dat al het potentieel in onze samenleving wordt benut.

Laten we samen verder bouwen aan een werkomgeving waar gelijke kansen de norm zijn en wel voor iedereen. Wij danken u voor uw inspanningen!

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs,  
Cultuur en Wetenschap,  
namens deze,  
de directeur-generaal Hoger onderwijs,  
Beroepsonderwijs, Wetenschap en Emancipatie

de voorzitter van de  
Sociaal-Economische Raad,

Feite Hofman

Kim Putters

Bijlage: Handleiding aanmelden voor en rapporteren in het  
SER Diversiteitsportaal