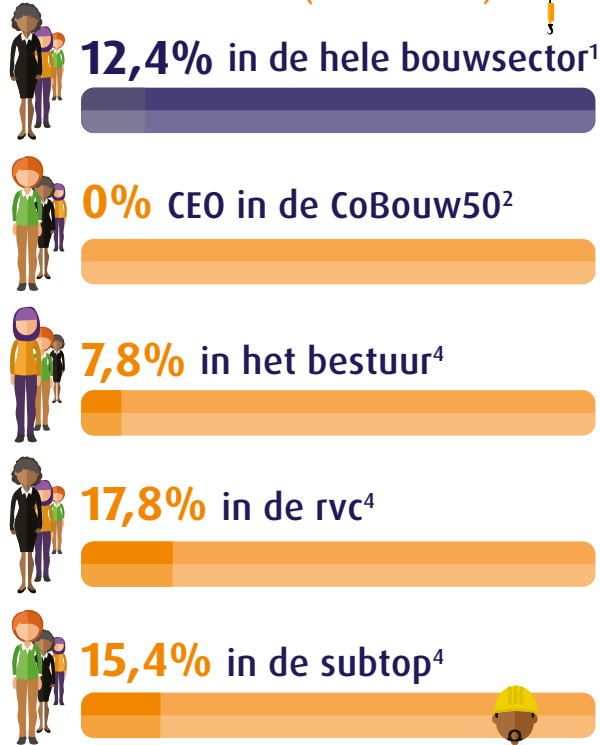


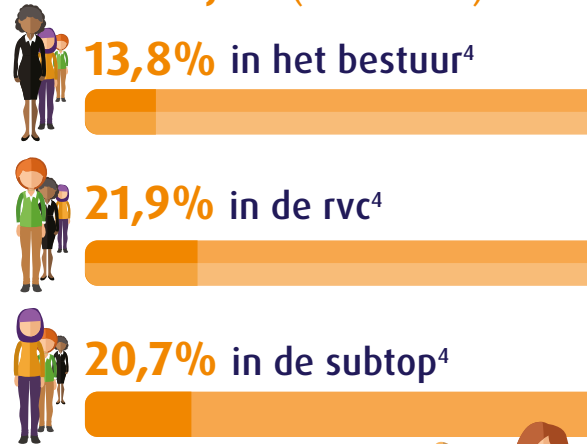
# Diversiteit (m/v) in de bouw en digitale sector

## Dialogosessie 'Aanpak van genderdiversiteit in de (sub)top'

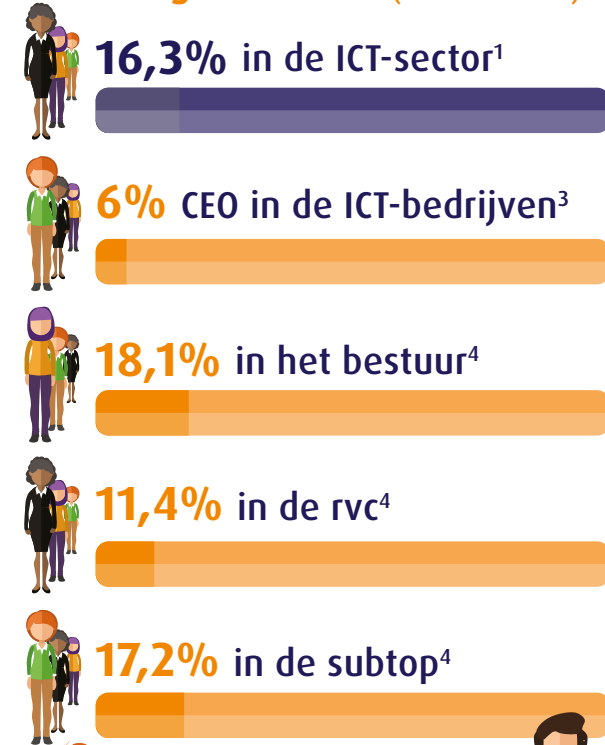
### Aandeel vrouwen in de bouw (Gemiddeld)



### Aandeel vrouwen in Nederlandse bedrijven (Gemiddeld)



### Aandeel vrouwen in de digitale sector (Gemiddeld)



#### Bronnen

- <sup>1</sup> CBS 2022
- <sup>2</sup> CoBouw lijst met 50 grootste bouwers
- <sup>3</sup> Taskforce D&I digitale sector
- <sup>4</sup> Bedrijvenmonitor 2020

# Diversiteit (m/v) in de bouw en digitale sector

## Initiatieven voor meer genderdiversiteit

### In de bouw

#### Campagne #bouww vrouwen in 2022

Rondom 8 maart 2022 startte Bouwend Nederland een socialmedia campagne om extra aandacht aan de bouwvrouwen van Nederland te schenken ter ere van internationale vrouwendag.

#### Charter Diversiteit

Sinds 2019 is Bouwend Nederland ondertekenaar van het Charter Diversiteit, de Nederlandse tak van een Europees initiatief. SER Diversiteit in Bedrijf organiseert dit charter.

#### CoBouw Diversity Summit en Bouwvrouw van het Jaar

Om diversiteit en inclusie in de bouw, en daarbij de vertegenwoordiging van vrouwen in de (sub)top aan te jagen, organiseerde CoBouw deze zomer de 'Diversity Summit'. Elk jaar nomineert CoBouw een bouwvrouw van het jaar uit de CoBouw50 Bouwvrouwen lijst – een lijst met de 50 meest invloedrijke vrouwen in de bouw. Op 22 november a.s. wordt de CoBouw Bouwvrouw Award 2022 uitgereikt.

### In de digitale sector

#### Sinds 2022 is er de Taskforce D&I in de digitale sector

De Taskforce D&I is een centraal, landelijk initiatief om alle inzet te bundelen en op te schalen voor meer diversiteit en inclusie in de digitale sector in Nederland. De Taskforce D&I is een samenwerking tussen de overheid en het bedrijfsleven.

#### Benchmark Dutch D&I in Digital

In 2022 is het eerste Dutch D&I in Digital Benchmark gepubliceerd, een initiatief van Diversity Hero, de Taskforce D&I van NL Digital en Techleap.nl, in samenwerking met Booking.com en het ministerie van EZK. 40 bedrijven deelden hun geanonimiseerde gegevens voor de benchmark, waaronder grote corporates maar ook scale- en startups.

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat 38% van de werknemers vrouwelijk is in de deelnemende digitale bedrijven. En 25% van de CEO's is vrouwelijk.

#### D&I site

De Taskforce D&I biedt op [www.taskforcediversiteit.nl](http://www.taskforcediversiteit.nl) een kennisbank en een digitaal ecosysteem van initiatieven, trainingen, tools en tips & tricks op het gebied van diversiteit en inclusie in de IT-sector.

