



Ter attentie van de voorzitter van het bestuur
Ter attentie van de voorzitter van de raad van commissarissen

NAAM
ADRES
POSTCODE PLAATS

Datum: 31 januari 2023

Betreft: Samen werken aan een diverse en inclusieve (sub)top
Uitnodiging voor aanmelding en rapportage in het SER Diversiteitsportaal

Geachte voorzitter,

Ook in dit nieuwe jaar gaan we weer met elkaar werk maken van meer genderdiversiteit in het bedrijfsleven. Een diverse top en een evenwichtige verhouding tussen mannen en vrouwen versterken een groeiend, bloeiend en innovatief bedrijfsleven.

Om deze gemeenschappelijke ambitie te kunnen realiseren, hebben wij de handen ineengeslagen. Wij zullen u de komende jaren ondersteunen en nodigen u uit om uw bedrijf aan te melden bij het diversiteitsportaal van de Sociaal-Economische Raad (SER). Met deze brief geven wij u graag meer informatie over het diversiteitsportaal en de jaarlijkse rapportage.

Per 1 januari 2022 is de wet 'Evenwichtiger verhouding van mannen en vrouwen in de top van het bedrijfsleven' in werking getreden. Op grond van deze wet dienen 'grote' naamloze en besloten vennootschappen in Nederland streefcijfers en plannen van aanpak op te stellen voor meer vrouwen in de (sub)top en hierover jaarlijks te rapporteren. Voor beursgenoteerde bedrijven geldt een ingroeiquote voor de rvc. Omdat uw bedrijf volgens onze gegevens onder de wet valt, wordt u gevraagd om te rapporteren.

SER Diversiteitsportaal

De SER heeft in samenwerking met bedrijven en werkgevers- en werknemersorganisaties het SER Diversiteitsportaal ontwikkeld. Een online rapportagetool waarin bedrijven hun gegevens over genderdiversiteit in de (sub)top doorgeven. Via dit portaal kunt u eenvoudig uw streefcijfers invullen, plannen van aanpak delen en rapporteren over de voortgang. Het portaal is te vinden op www.diversiteitsportaal.nl.

De rapportage

Voor de rapportage dient u uw bedrijf allereerst aan te melden in het diversiteitsportaal. Daarna volgt een korte intake en kunt u starten met uw rapportage over het boekjaar 2022 (en vrijwillig over het boekjaar 2021). In deze brief vindt u een bijlage met een instructie voor deze aanmelding en een activatiecode die u daarvoor kunt gebruiken. Het portaal is op 31 januari 2023 opengestaan voor de rapportage over het boekjaar 2022.

U rapporteert door in te loggen op het diversiteitsportaal en de vragenlijst te doorlopen. De SER is beschikbaar om u daarbij te ondersteunen. Daarnaast kunt u een handreiking in het portaal raadplegen.

Na afloop van uw boekjaar heeft u tien maanden de tijd om uw rapportage in te dienen via het SER Diversiteitsportaal. Dat betekent dat u tot en met 31 oktober 2023 de tijd heeft om uw rapportage over het boekjaar 2022 in te dienen, tenzij uw boekjaar niet op 31 december 2022 is geëindigd. Bedrijven met een gebroken boekjaar kunnen in de intake aangeven wat de einddatum van hun boekjaar is. Na de rapportagedeadline worden de rapportages openbaar gemaakt via de dataverkenner van het diversiteitsportaal.

Uw privacy is gewaarborgd. Alle persoonlijke gegevens worden vertrouwelijk behandeld. Uiteraard wordt u hierover op de hoogte gesteld.

Wij hechten grote maatschappelijke waarde aan het realiseren van meer genderdiversiteit in de top en subtop van het Nederlandse bedrijfsleven en danken u voor uw inspanningen!

Met vriendelijke groet,

De minister van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschap,

De voorzitter van de
Sociaal-Economische Raad

Robbert Dijkgraaf

Kim Putters