

Meten en monitoren van inclusie & diversiteit

Webinar SER Diversiteit in bedrijf
donderdag 16 december 2021



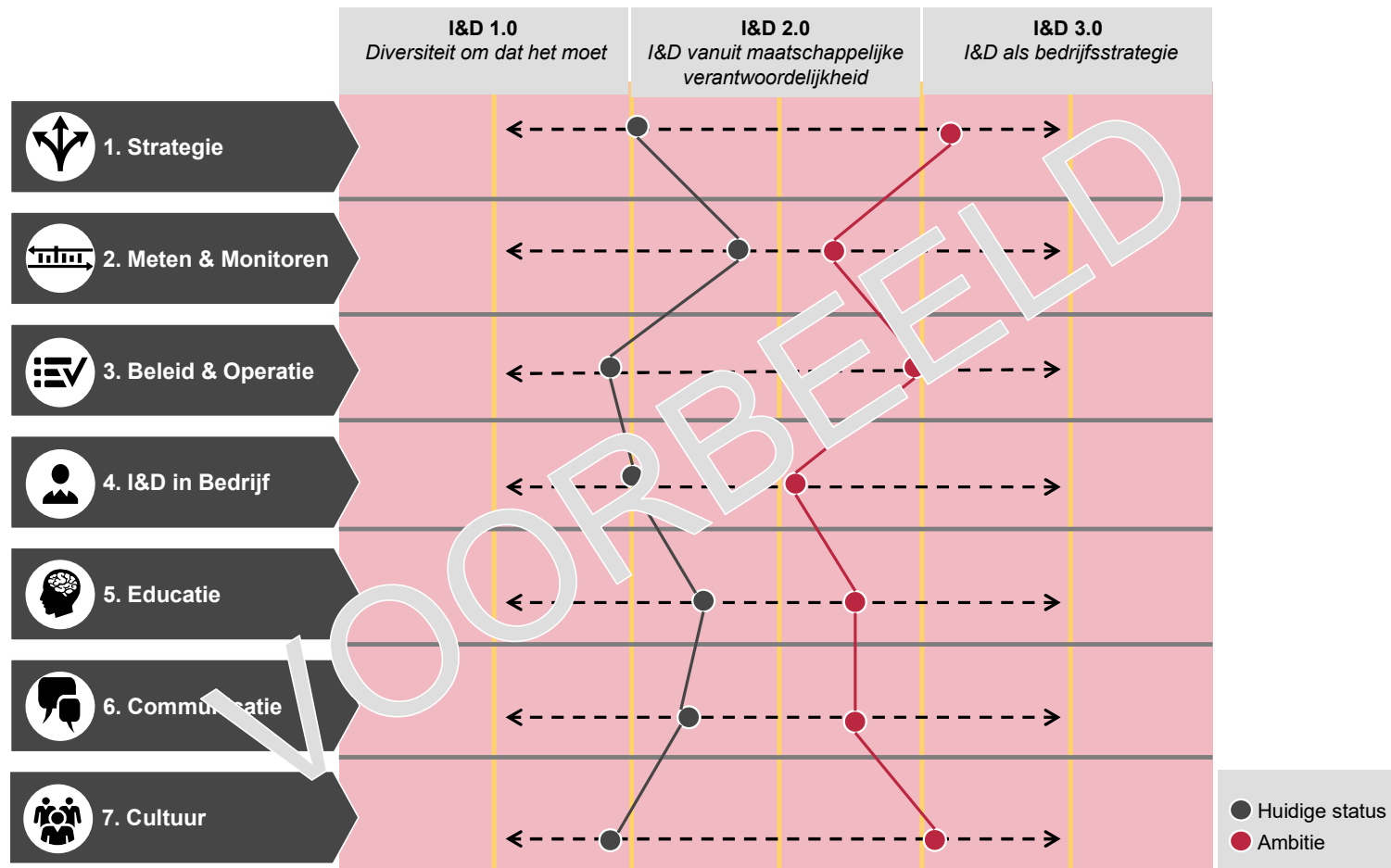
Een korte introductie



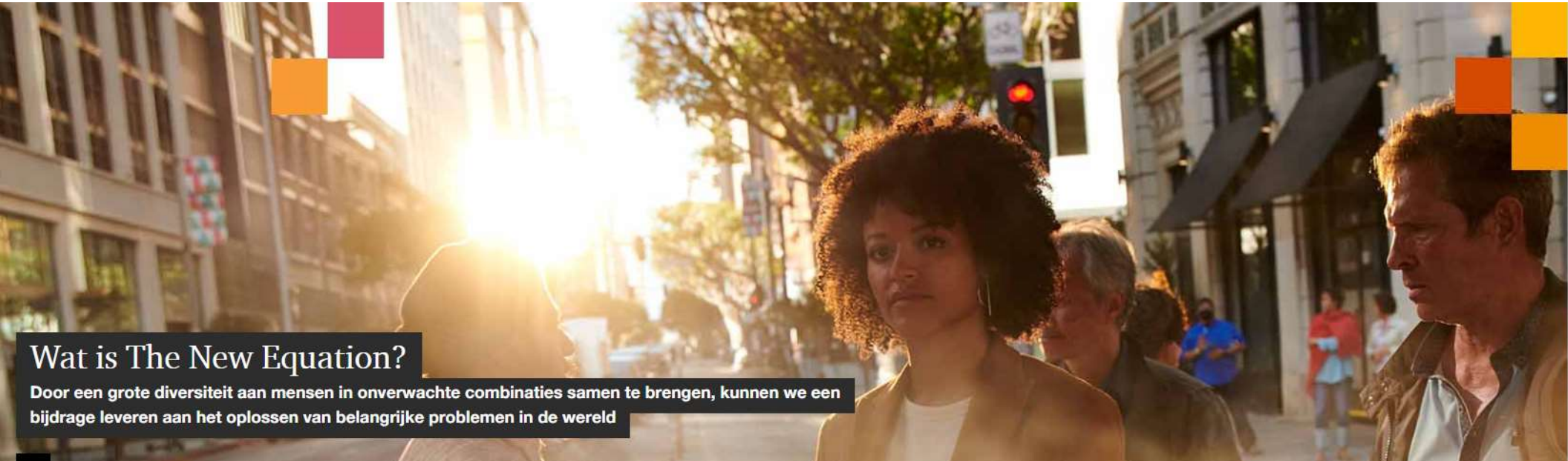
Elike Greve

- Director bij PwC Consulting Data & Analytics
- Vice-voorzitter Board Connected Cultures
- Econometrie, Change Management & Coaching
- **Inclusie & Diversiteits Analyse**

I&D maturity assessment geeft bedrijven snel inzicht in het gat tussen huidige status en hun ambitie m.b.t. Inclusie en Diversiteit



Inclusie & Diversiteit is cruciaal onderdeel van PwC's strategische agenda. We meten, monitoren en sturen actief op continue verbetering.



Wat is The New Equation?

Door een grote diversiteit aan mensen in onverwachte combinaties samen te brengen, kunnen we een bijdrage leveren aan het oplossen van belangrijke problemen in de wereld



Gender



Culture



LHBTIQ+



(dis)Ability

CENTRALE VASTLEGGING

PwC

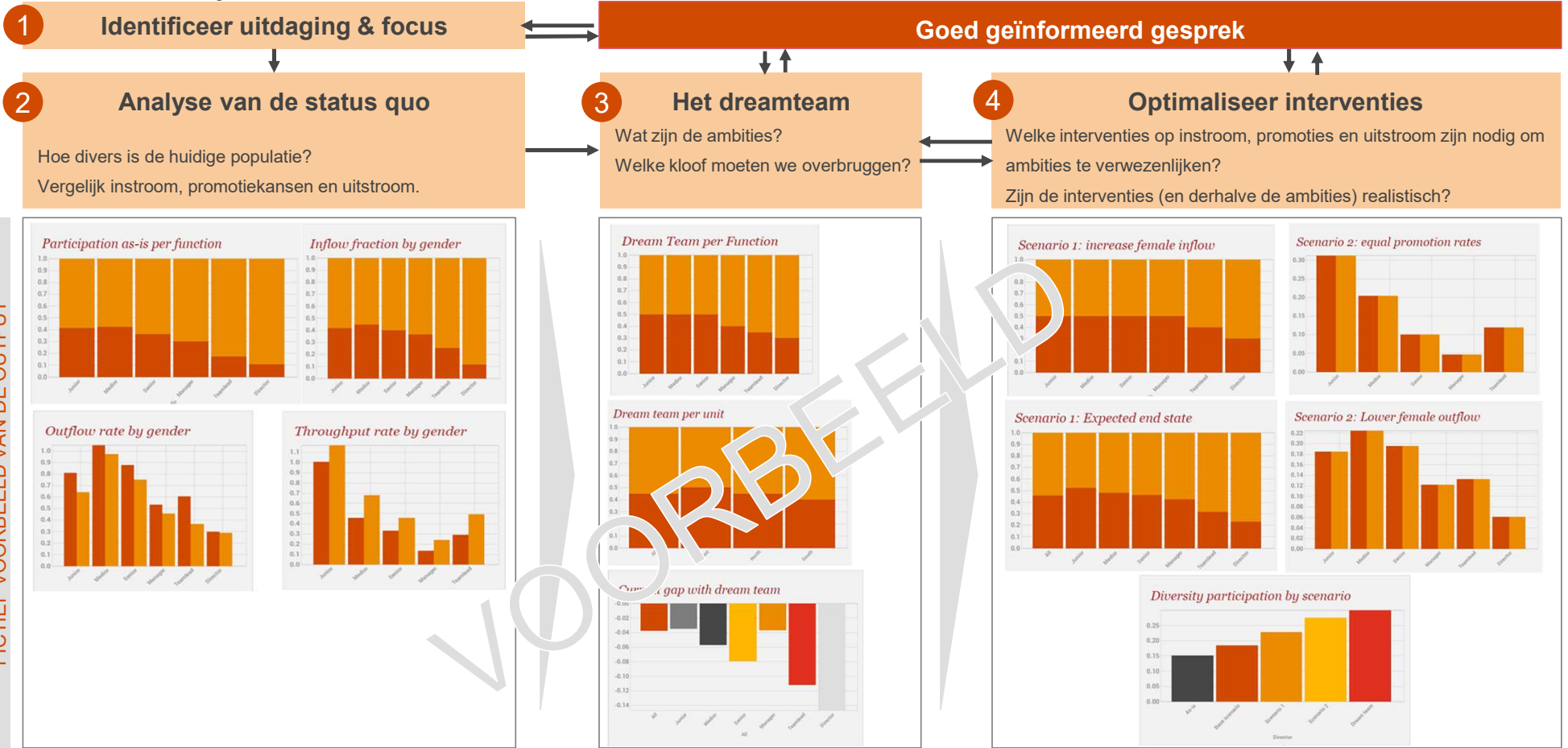
Wat mag en wat werkt?

Vrijwillige registratie

Transparantie & communicatie: WHY – HOW - WHAT

Bereidheid tot vastlegging is groot (~90%)

Prescriptive analytics: wat moet er gebeuren om ambities m.b.t. diversiteit te verwezenlijken?



- THE WORKFORCE SIMULATOR -
FICTIEF VOORBEELD VAN DE OUTPUT

Weten wat er moet gebeuren om dreamteam te bereiken

Diversiteit is het tellen van mensen. Inclusie is ervoor zorgen dat alle mensen tellen. De monitoring van Inclusie en Diversiteit gaan hand in hand.



Een diverse groep mensen

Een PwC-werkplek die de perspectieven van individuen van alle achtergronden, levenservaringen, vaardigheden, voorkeuren en overtuigingen samenbrengt



Waarderen van verschillen

Collectief en individueel vermogen om als PwC-professionals te gedijen in een talentrijke omgeving waar ieders perspectief wordt gewaardeerd en gerespecteerd



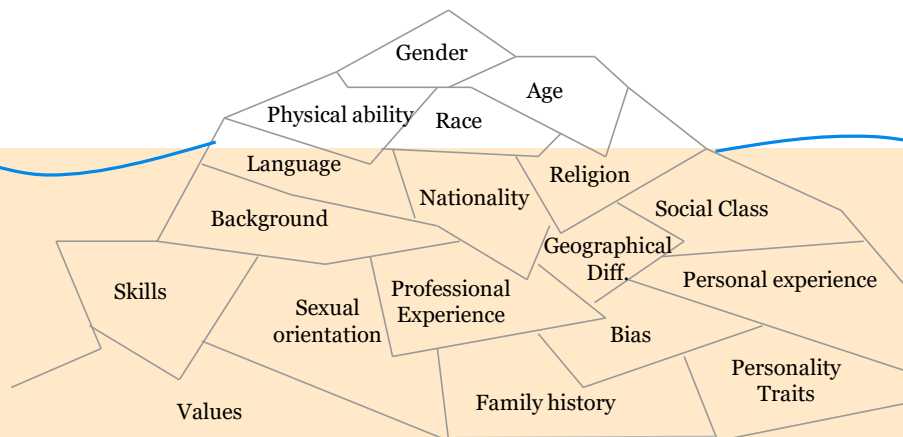
Een inclusieve cultuur

Een omgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn. Hun unieke perspectieven delen terwijl ze weten dat hun bijdrage wordt gewaardeerd om gedeelde impact te creëren (collectieve intelligentie)

We meten en monitoren boven en onder de waterlijn van de culturele ijsberg

ZICHTBAAR

ONZICHTBAAR



Diversiteit is tastbaar boven de waterlijn...

...maar zit óók onder de waterlijn verborgen.
Hier bevinden zich niet-zichtbare elementen die **inclusie** beïnvloeden.