

**VERSLAG**

Vergadering:	Raad, nr. 749
Datum en tijd:	10 mei 2023 09.00 uur
Plaats:	Online via Teams
Aanwezig:	Putters (voorzitter), Arpac, Den Boer, Bolster, Bunnik, Van Eijck, Elzinga, Fey, Van Gestel, De Groot, Hasekamp, Helder, Hoogstraaten, Houweling, Van den Heuvel, Jong, Knoef, De Leeuw, Lindeboom, Louwaars, Van der Meulen, Van Mierlo, Ringelberg, Sleijpen, Tasma, Van de Ven, Van der Veen, Vijsselaar, Visser, Van Weegberg, Ter Weel, Westerlaken, Weurding
Secretariaat:	Prins (algemeen directeur), Rahman (directiesecretaris), Rensen (SER-notulist), Devreese, Van Kleef, Theodori

---

**1. Opening en mededelingen**

De *voorzitter* opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Er zijn vandaag voldoende raadsleden aanwezig voor het benodigde quorum van minimaal 17.

Dit is een bijzondere en korte digitale raadsvergadering waarin het advies Arbovisie 2040, ofwel *'Naar een werkend arbostelsel voor iedereen'* centraal staat.

Goede arbeidsomstandigheden zijn van groot belang en zijn ook cruciaal voor brede welvaart. Daarbij gaat het zowel om de kwaliteit van werk, "goed werk", maatschappelijk welzijn en een leefbare planeet als om goed ondernemerschap. Het voorliggende advies is een unaniem ontwerpadvies met zeer concrete aanbevelingen die werkend Nederland direct raken. Dit traject was een goed voorbeeld van resultaatgericht 'polderen' dat uitgaat van goed overleg en een goede samenwerking tussen werkgevers en werknemers, ook al zijn er uiteenlopende belangen en is de ruimte voor manoeuvre beperkt vanwege het concrete karakter van deze problematiek.

Spreker geeft het woord aan commissievoorzitter de heer Van Eijck.

**2. Vaststellen advies 'Naar een werkend arbostelsel voor iedereen' (R/3038)**

De heer *Van Eijck* verzorgt een inleiding met een PowerPointpresentatie (zie bijlage). De noodzaak om met dit advies te komen is gelegen in het feit dat de risico's in de afgelopen periode bepaald niet zijn gedaald. Door andere manieren van werken zijn er ook risico's bij gekomen die goed in het vizier moeten blijven.

Een belangrijk punt is de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Dat is de basis voor een goed werkend Arbostelsel. Het blijkt echter dat meer dan 50 procent van het mkb op dit moment geen RI&E heeft. Daar moet het mkb bij geholpen worden.

De focus lag op drie oorzaken van uitval; psychosociale arbeidsbelasting, fysieke belasting en gevaarlijke stoffen. De eerste categorie blijkt een trendmatige ontwikkeling te zijn die uitermate ongunstig is. Er worden voorstellen gedaan om daar meer aandacht

voor te hebben in het overleg met de werknemersgeleding, maar ook voor preventie. In het advies staat op meerdere plekken hoe preventie vorm kan krijgen en op welke wijze dat verder uitgewerkt kan worden. Het onderwerp van preventie alsmede gezond en veilig werken moet ook in Ondernemingsraden worden besproken. Dit advies is het eerste deel en er komt nog een tweede deel.

### ***Reactie namens de werknemers door Kitty Jong (FNV)***

Dit is een belangrijk onderwerp. Op 28 april jongstleden was de jaarlijkse Workers Memorial Day. Dat is de dag waarop wereldwijd alle mensen worden herdacht die op en door het werk zijn overleden. Dat zijn 2,3 miljoen mensen wereldwijd en in Nederland 4.000. Voor het grootste deel bestaat dat cijfer uit mensen die kanker krijgen en door blootstelling aan stoffen of ongevallen op het werk. Dat is ernstig. Per jaar vinden op het werk in Nederland 200.000 ongevallen plaats en er worden per jaar in Nederland 300.000 beroepsziekten gemeld door mensen die arbeidsongeschikt raken door hun werk. Spreekster is blij dat preventie hier een grote rol heeft gespeeld. Er kan al veel curatief gedaan worden, maar preventie is beter om toe te passen. Daarover staat veel in het advies.

Mede naar aanleiding van Workers Memorial Day van 2022 heeft FNV vorig jaar geconstateerd dat het beter is om uit de SER-commissie GSW te stappen. Er zijn inmiddels goede gesprekken gevoerd met het ministerie van SZW en de LNA. Uit die gesprekken kwam het oordeel dat het systeem voor de bepaling van grenswaarden wordt aangepast. De SER wordt daarin gefaciliteerd, de kosten voor een extra systeem komen niet voor rekening van de SER. Dat is een mooi resultaat en daardoor zal FNV terugkeren in de Commissie GSW. Lexus neemt nu de aan stoffen gerelateerde beroep ziekten in behandeling en regelt schadeloosstellingen. Er zal geadviseerd worden dat dit uitgebreid wordt.

Spreekster is blij met het advies om het beboetbaar te maken als een bedrijfsarts een beroepsziekte niet meldt. Het is ook goed dat in het advies is aangegeven waar meer verbeteringen mogelijk zijn. Daar kan gezamenlijk over doorgedacht worden, bijvoorbeeld over de positie van de zelfstandige bedrijfsarts die tot grote problemen leidt in het veld.

In het kader van inclusiviteit mist spreekster hoe bepaalde arbeidsomstandigheden anders zijn voor vrouwen en voor mensen van kleur. Het gaat dan om bijvoorbeeld tilbelasting of de grenswaarden voor blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Spreekster is blij dat is afgesproken dat er een vervolgadvisie komt waarin die onderwerpen ook aan de orde zullen komen.

### ***Reactie namens de werkgevers door Henk den Boer (namens VNO-NCW, bestuursvoorzitter Koninklijke OnderhoudNL)***

Door de jaren heen hebben sociale partners en de overheid zich gebogen over een stelsel om gezond en veilig te werken. Het is in gezamenlijk belang dat werknemers een veilige en gezonde werkplek hebben zodat zij met energie en voldoening hun werk productief kunnen doen.

Gezond en veilig werken begint inderdaad bij preventie. Dat is in de weerbarstige praktijk best moeilijk uitvoerbaar. Het effect van aanhoudende preventieve maatregelen wordt pas na langere tijd gezien. Dat vraagt om te kijken naar drie hoofdpunten:

- de organisatie van de bedrijfsgezondheidszorg;
- de toegang daartoe voor alle werkenden;
- de vraag wie onder de werking van de arbeidsomstandigheden valt.

De ambities zijn groot, groot genoeg om hier langer de tijd voor te nemen. Het is belangrijk om dit te verankeren om het ook daadwerkelijk te gaan doen. In het vervolgadvis zal op deze zaken dieper in worden gegaan.

De veranderingen op de arbeidsmarkt, maar ook de toenemende krapte van bedrijfsartsen en kerndeskundigen zijn tevens concrete problemen. Het staat nu voor de uitdaging om het stelsel robuuster en toekomstbestendiger te maken. Dat kan uitsluitend als het fundament solide is. De samenwerking tussen de werknemers- en ondernemersgeleding blijft een waarde die behouden moet blijven. De geledingen kunnen veel zelf, er hoeft niet steeds naar de overheid gekeken te worden om problemen op te lossen.

Bij gezond en veilig werken is een grotere betrokkenheid van werknemers essentieel. Het gaat om verantwoordelijkheid geven en nemen. Ook hiervoor zullen stappen gezet worden in het vervolgadvis.

### ***Reactie namens de Kroonleden door Ruben Houweling***

In het Kroonledenoverleg is dit advies tweemaal aan de orde geweest waarvan met waardering kennis is genomen. Over de noodzaak en het belang hiervan is vandaag al veel gezegd. Uit het Kroonledenoverleg komen de volgende vier punten:

- RI&E is de kern van het Arbobeleid;
- medezeggenschap, maar daar zijn al stappen in gezet;
- handhaving en naleving: niet beginnen met beboeten, maar elkaar helpen. In de naleving blijven veel dingen liggen en dat is een zorgpunt waar het ministerie zich meer van moet aantrekken;
- de Kroonleden denken graag mee over deel twee en de vernieuwingsslag.

### ***Vragen van de Raadsleden***

Mevrouw *Ringelberg* heeft steun voor alle inzet en de nieuwe impuls die nu gegeven wordt aan het beleid van arbeidsomstandigheden in Nederland. Spreekster benadrukt nog wel het belang van voldoende middelen en capaciteit voor de Inspecties om het daadwerkelijk uit te kunnen voeren.

Mevrouw *Jong* wijst nog op het feit dat de verantwoordelijkheid voor werknemers via de lijn van de ondernemingsraden loopt. Spreekster roept de werkgeversgeleding op om dit geluid te laten doorklinken in de Commissie Bevordering Medezeggenschap.

### ***Vaststelling advies 'Naar een werkend arbostelsel voor iedereen'***

Het advies wordt doorgeleid naar de minister van SZW zodat zij nog voor de zomer met de aanbevelingen uit deel I aan de slag kan. De *voorzitter* dankt het secretariaat, in het bijzonder commissiesecretaris Demi Theodori, voor het goede en vele werk.

Het advies *Naar een werkend arbostelsel voor iedereen* wordt unaniem vastgesteld.

## **3. Rondvraag en sluiting**

De geplande raadsvergadering van 25 mei zal geen doorgang vinden. Dat wordt nog via email bevestigd.

De volgende en laatste raadsvergadering voor het zomerreces is op donderdag 15 juni. Daar zullen in ieder geval een aantal besluiten worden voorgelegd over de werkwijze en positionering van de SER, volgend uit dat wat besproken en opgehaald is uit de drie raadsvergaderingen in het eerste kwartaal van dit jaar.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de *voorzitter* de vergadering om 09.30 uur.