



**Hanzehogeschool
Groningen**
University of Applied Sciences

Diversiteit en Inclusie

Beweging door Dialoog

**share your talent.
move the world.**

Diversiteit en Inclusie

Beweging door Dialoog

Een diverse en inclusieve werk- en leeromgeving zorgt ervoor dat talent optimaal kan worden benut. Onderwijs en onderzoek worden verrijkt door de aanwezigheid van diversiteit in perspectieven. Zonder inclusief onderwijs wordt talent gemist !

Diversiteit & Inclusie zijn onlosmakelijk verbonden met onze ambitie om een lerende, wendbare en toegankelijke organisatie te zijn.

Erken de kracht van de verschillen

Inclusie betekent: Meedoen, erbij horen, jezelf kunnen zijn

Dit vraagt om een open en responsieve houding

Voorjaar 2021; Verkenning op thema
Diversiteit en Inclusie via

Betekenisvolle dialoog “Gelijke kansen”

In kleine groepen (max 8 personen) met studenten en medewerkers in gesprek over (persoonlijke) ervaringen binnen de organisatie. Begeleid door ervaren gespreksleiders met oog voor een veilige sfeer en ruimte voor het delen van verhalen.



share your talent. **move** the world.

Opbrengst Dialoogsessies

- **Betekenisvolle dialoog als interventie vorm**

Ruimte voor het open gesprek; gericht op het creëren van inzicht in de ander en begrip, brengt daarmee direct beweging

- **Patronen binnen de HG**

Zicht op patronen binnen de HG;

Binnen Schools veel overeenkomsten maar wel accentverschillen

- **Praktische aanpassingen / Quick wins**

Zicht op gewenste praktische aanpassingen en “quick wins”





share your talent. move the world.

DE HANZE STELT CONFRONTERENDE VRAGEN...

MAAR IK VRAAG
ME AF HOE
WIT ONS ONDERWIJS
DAN IS...

JA
NOW!

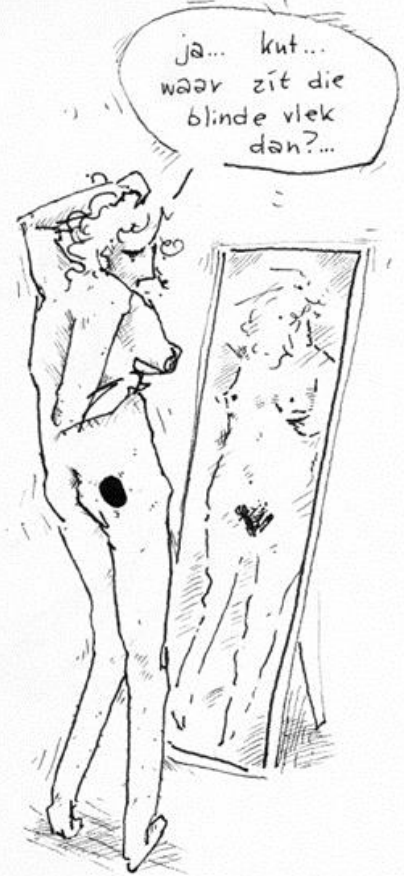
ja!

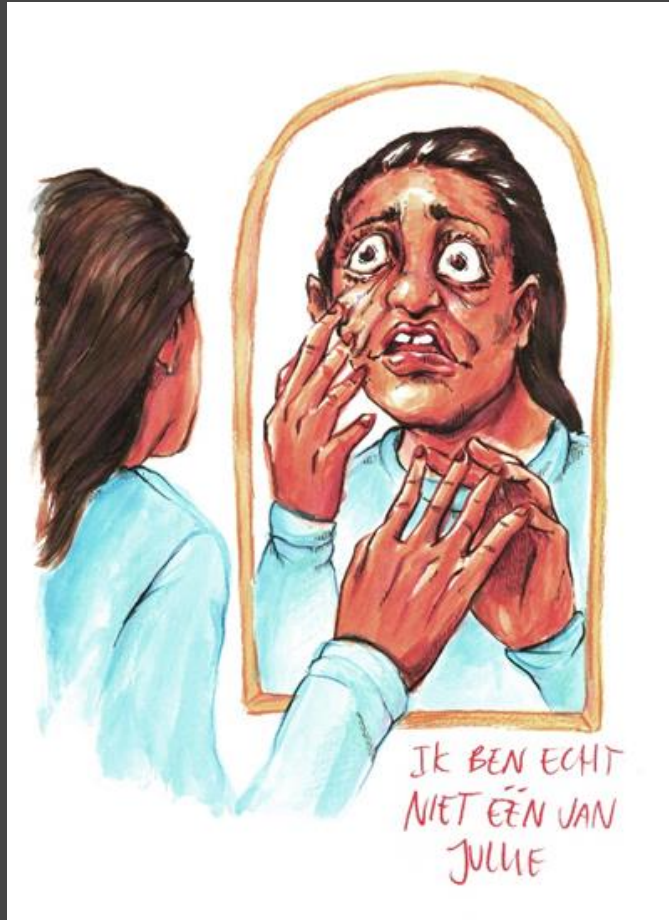
ik ook!

ja!

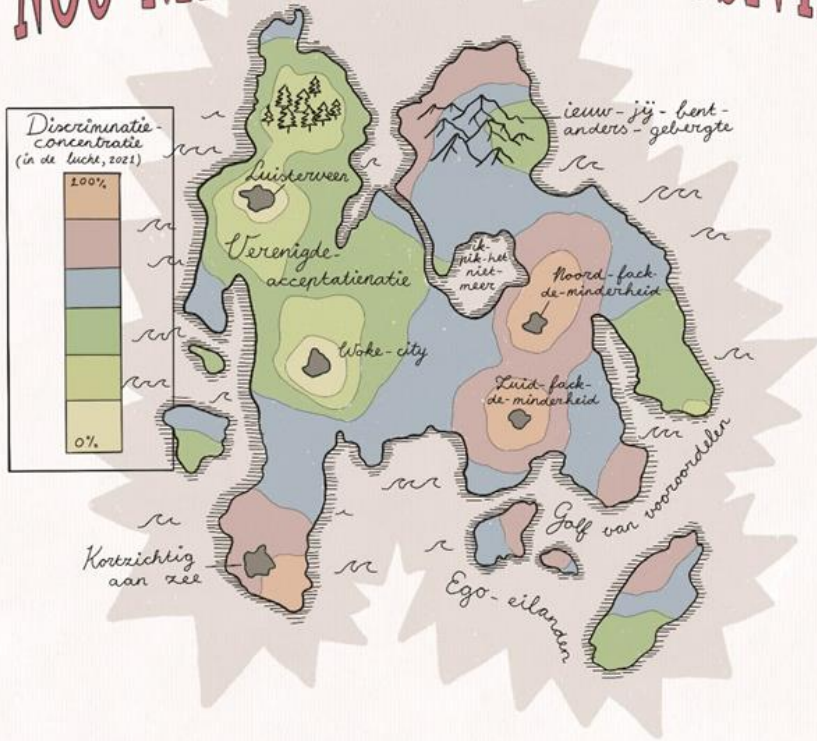
omg ja!

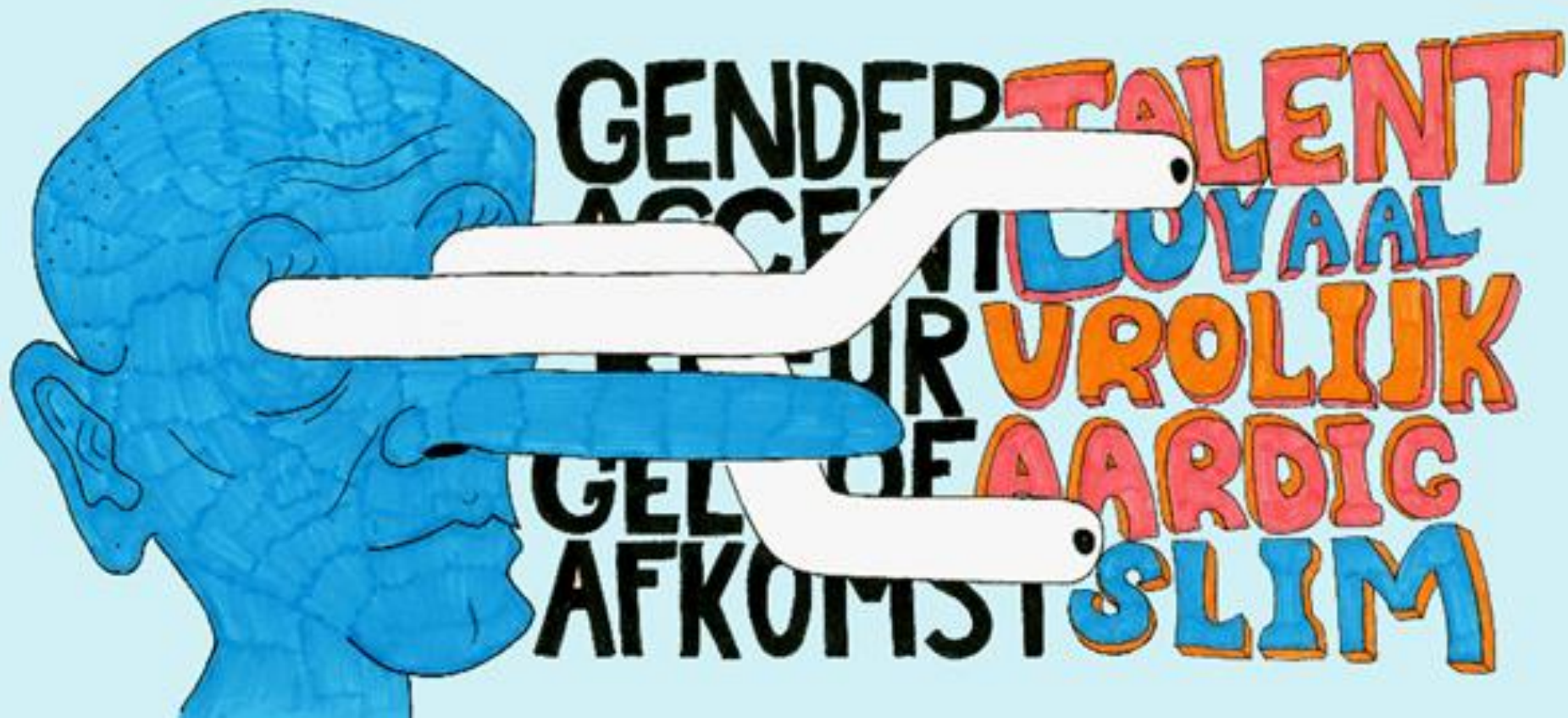






NOG-NIET-HELEMAAL-INCLUSIVIË





share your talent. move the world.



share your talent. move the world.




A PATTERN OF INCLUSIVITY

ent. **move** the world.



LUISTER CURSUS

Wordt in 3 maanden een echte luisteraar!



IN BEGRIJPEN:

Begrip
Compassie
Verbinding
Diepere connecties

€1,-

Wij willen



MEE R Diversiteit!

share your talent. move the world.

Klankbordgroep en bronnen

Naast input uit betekenisvolle dialoog, advies van experts en aanvullende bronnen

Klankbordgroep:

Discriminatiemeldpunt Groningen,
ECIO, Movisie, CMO Stamm, FNV, gemeente
Groningen, Design Academy Eindhoven, Backbone
050, Kantharos en onderzoekers van
Hanzehogeschool Groningen

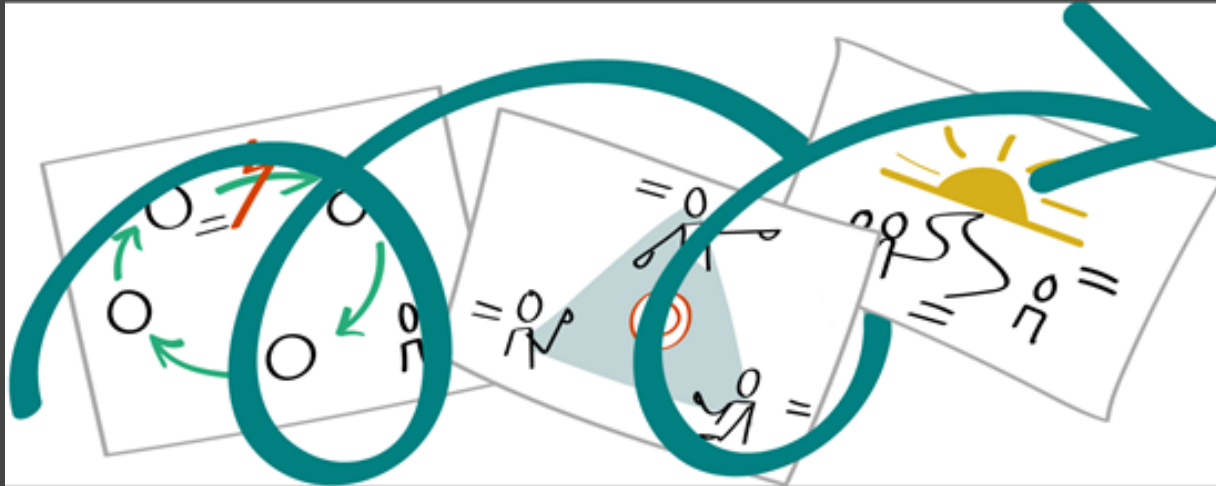
Aanvullende bronnen:

- Zestor (Vereniging Hogescholen)
- Diversiteit in bedrijf (SER)



Conclusie

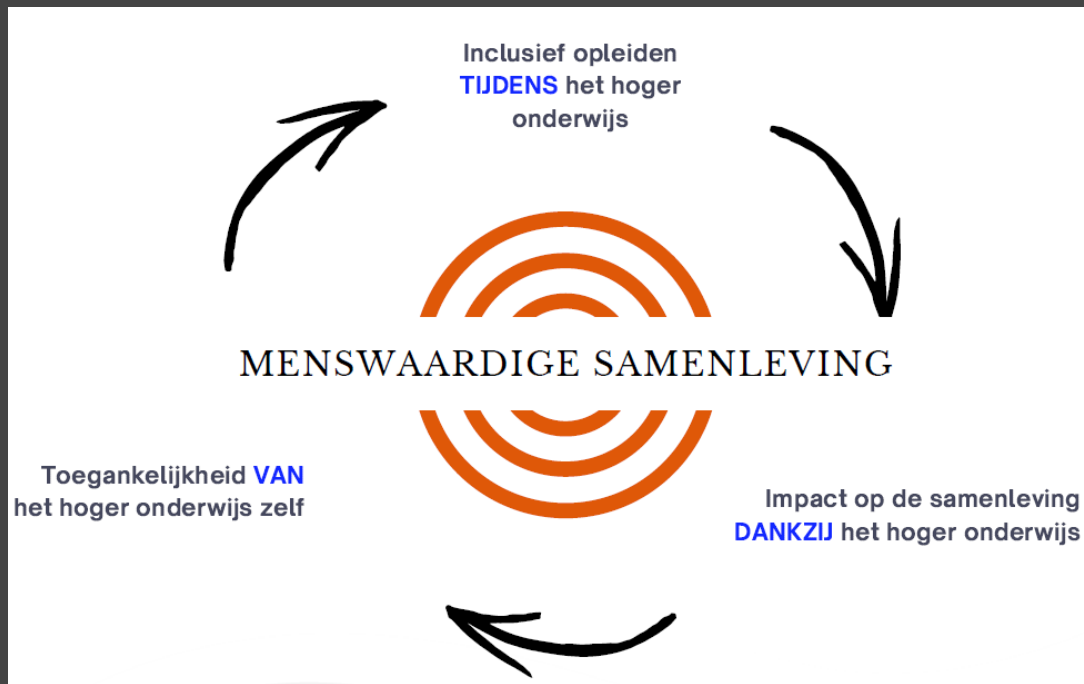
Aandacht voor Diversiteit en Inclusie binnen de HG betreft een **cultuurverandering** door **dialogo**. Dit iteratief veranderproces heeft gevolgen, zowel voor het onderwijs en onderzoek, de organisatie als voor student en medewerker. Dit vraagt **interventies** op verschillende niveaus



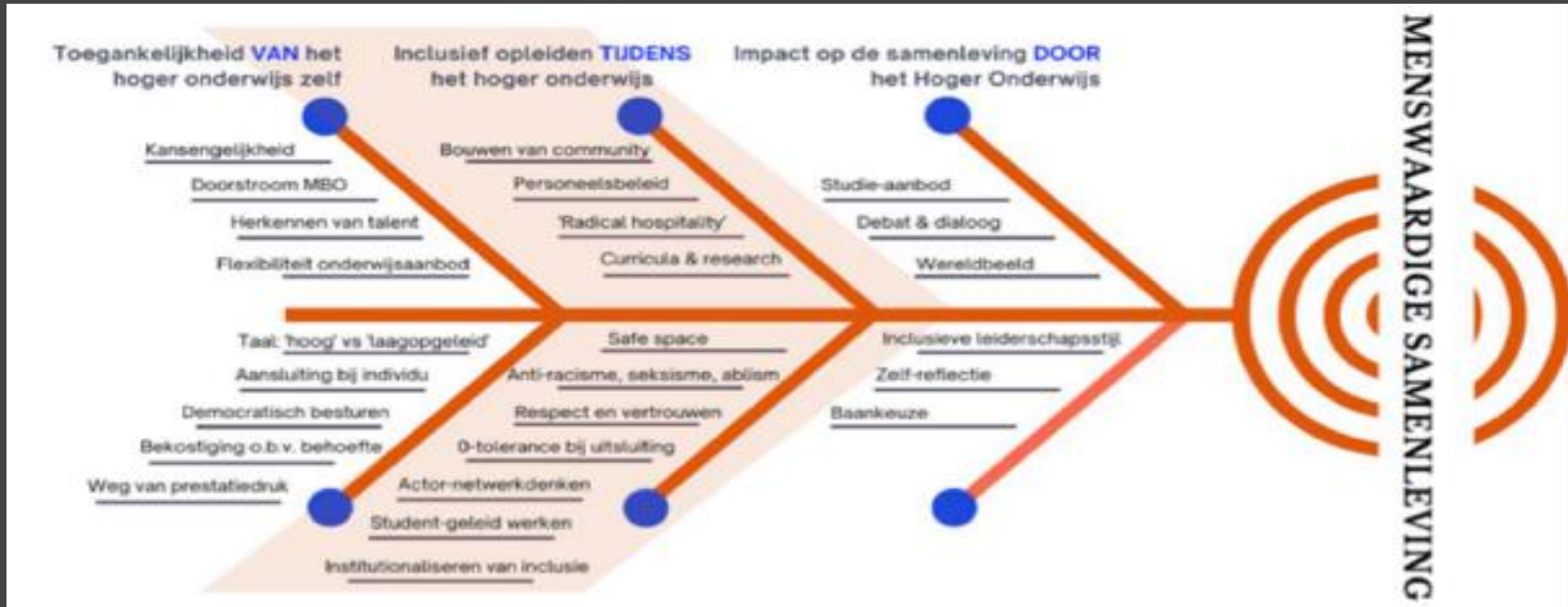
Inclusief leiderschap

Dimensies van
verandering d.m.v.
inclusief leiderschap
en het hoger
onderwijs.

Bron: Lab van toekomstige generaties



Interventiegebieden naar inclusiever onderwijs



Figuur: Interventiegebieden naar inclusiever hoger onderwijs

Aanbevelingen aan CvB

- **Zichtbaarheid**; Portal “I belong “
- **Voortzetten Betekenisvolle Dialoog**; deze interventievorm zorgt (in)direct voor empathie, draagvlak en beweging
- **Netwerkstructuur**; Richt een (netwerk)structuur in die continue aandacht voor diversiteit en inclusie binnen de gehele organisatie aanjaagt en het iteratief proces ondersteunt
- **Studentwelzijn**; Betrek studenten bij het vormgeven en inrichten van het onderwijs; heb oog voor verschillen en wees responsief
- **Medewerker**; Divers talent aantrekken en behouden vraagt aanpassing van het HR beleid. Ondersteun huidige medewerkers in het bewegen binnen deze (cultuur) verandering
- **Onderwijs en Onderzoek**; Bied ruimte voor onderwijsvernieuwing en genereer aandacht voor D&I binnen onderwijs en onderzoek, ondersteun de organisatie hierbij
- **D&I Strategisch, beleidsmatig en organisatorisch inbedden**; Charter Diversiteit, opzetten Ambassadeursprogramma, GEP, jaarbrief, events, trainingen via PL Academy, integrale (Sociale) veiligheid

Werkgroep D&I



Doel: Impact genereren & Support bieden

Het vergroten awareness en hiermee initiator van cultuurverandering

Door: Inspireren, agenderen, uitwisselen van kennis en ervaring, ondersteunen, monitoren

Dit doen wij op een pro-actieve wijze in een netwerkstructuur via olievlekwerking mét focus op deelonderwerpen.

Elk werkgroep lid heeft zijn eigen focus, brengt expertise en ambassadeurs bij elkaar die kennis en ervaring uitwisselen binnen de gehele HG. De werkgroep leden zijn verbinders tussen de verschillende focusgebieden

share your talent. move the world.